

令和4年度

# 実績報告書

社会福祉法人 村山苑

## 村山苑の基本理念

社会福祉法人村山苑の基本理念は、村山苑が福祉サービスを必要とするすべての人々に、その人の人格の尊厳を守り、その人の環境、年齢および心身の状況に応じて本来的な生活を築き、生命の輝きを見出すことの出来る福祉サービスを提供することである。

この理念の根底にあるものは人間愛であり、それに基づく社会的公正と人権擁護の実現を目指し、必要とする者に必要な福祉サービスを提供し、共に生きてゆこうとする志である。

## 目 次

I	令和4年度事業報告	1
	事業所一覧	7
II	施設利用状況・職員配置状況一覧	8
III	理事会及び評議員会	10
IV	法人事務局関連事項	12
V	法人・施設共通事項	15
	1 苦情対応	
	2 虐待防止に関する取組	
	3 福祉サービス第三者評価の受審状況	
	4 職員研修	
	5 地域への取組み	
	6 情報公開（HP・広報誌）	
	7 施設設備整備	

## I 令和4年度 事業報告

令和4年度は、法人の創立70周年にあたり前年度から準備してきた記念誌の発行ができた。また、前年度に策定した「中期計画」初年度でもあり年度の半期や第3四半期において、計画の進捗を確認し、再度の課題を確認しながら進めてきた。その都度、法人の基本理念を法人全体で確認しつつ、社会福祉法人として、地域貢献の実施を意識してきた。国際的な取組である「SDGs」については、中期計画でより具体的な法人の取り組みを示したことから、職員個々にも業務内での意識づけがなされて取り組むことができた。令和4年度も引き続き新型コロナウイルス感染症対策の強化を継続しつつ、可能な限り従来のサービスを提供できるような工夫をした。ウイルスの変異による感染の拡大時には、勤務のやり繰りや感染を最小限に留める為の全職員の協力により、何とか乗り切ることができた。

令和4年度から、特別養護老人ホーム職員に対して「人事評価制度」を導入した。前年度には、評価者に対してのマネジメント研修を実施していたが、実際に評価し、給与に連動する評語の決定についての過程では、更に課題を明確にして検討を続ける必要があることが分かった。しかし、この人事評価の目的はあくまでも職員がやりがいをもって職務にあたるよう、職員の能力向上、資質の向上を図ることであることを周知徹底し理解を促していきたい。他種別施設でのマネジメント研修は、新型コロナウイルス感染症の発生により次年度に延期となった。今年度の人材確保は、例年になく厳しい状況であった。様々な求人媒体の利用以外にもオンラインや対面での説明会開催や参加を可能な限り実施したが、定年、選択定年による退職者数を補充する人数の採用ができず、当面派遣職員に頼らざるを得ない状況である。今後もこうした退職者は想定される職員の年齢構成であるため、次年度には人材確保のための新たな取り組みを始めて確保に繋げたい。また、令和5年1月から、確定拠出年金制度の導入を行うことができた。

### 1. 法人本部

令和4年度は、経営会議を中心に施設長会議のほか法人運営に関わる委員会（就業規則運用委員会、業者選定小委員会、人事評価委員会、労務・規程委員会、障害者雇用担当者会等）の会運営を定期的で開催し、その資料作成や準備を行い、十分に検討を重ねることができた。ハトホーム在宅サービスセンターの事業廃止に伴う関連所轄庁への届け出も順調に完了できた。法人内の事務処理については、都度施設責任者及び事務担当者と連携して進めてきたが、より正確に迅速にできるような体制づくりを検討していきたい。

## 2. 介護保険事業

令和4年度特別養護老人ホーム「ハトホーム」の稼働率は特養本体が96.3%、「第2ハトホーム」は特養本体が98.2%であった。両施設の稼働率の差はハトホームで11月下旬から1月上旬までの間、新型コロナウイルスのクラスターが発生し、入院者、退所者が多かったことに比べ、第2ハトホームはクラスターの発生もなく年間通して稼働率が安定したことによる違いである。

ショートステイはハトホームが稼働率108%、第2ハトホームの稼働率89.7%と両施設とも目標を上回った。両施設の稼働率の差はショートステイの定員数の違いが影響していると思われる。両施設ともショートステイの稼働率を上げることで特養へのスムーズな入所、特養本体の稼働率向上に貢献している。

令和4年度は物価、光熱水費の高騰が経営上の負担から経費節減はもとより、収入増を図るため、積極的に新たな加算の取得や長年の課題であった看取りを可能とすべく整備に取り組み実施することができた。

ハトホーム在宅サービスセンターについては、令和3年度より、コロナ禍で利用者確保が困難な理由等から事業を休止してきたが、令和5年1月31日付けで事業廃止とした。

ほんちょうケアセンター通所介護事業は、令和4年度年度機能訓練指導員が配置され個別機能訓練加算、科学的介護推進体制加算の算定が6月より実現し、前年度より収入増を図ることができた。また、利用者の運動訓練への意欲が高まるとともに在宅生活を維持するための機能向上が図られている。

園児交流は新型コロナウイルス感染症予防のため、主に窓越しでの交流となったが、新たにiPadなどを使用した動画での交流を提案し、新しい交流の形が出来た。

最終的な利用率は目標の85%には届かなかったが、要介護、総合事業合わせて81.9%であった。

訪問介護事業は毎月ケアカンファレンスを行ない、要介護状態の軽減と悪化防止に努めた。年間で要介護は11人、要支援は8人の新規の契約を結んだ。一方でヘルパーの退職や体調不良のため就業できず、他事業所のケアマネージャーから新規の依頼が増えているものの依頼が来ても受けることができないことが多くあった。上半期は訪問介護と介護予防と併せて平均236件、下半期は293件と目標を達成することはできなかった。新規の依頼を受けることができなかったことや入院が長引くケースが重なったことが要因である。自費サービスは、通院付き添い、嗜好品の買い物など、月平均2.8件の支援を行なった。

居宅介護支援事業は、6月に行われた運営指導で「サービス利用の位置づけを都度確認

すること」との指導を受けた。効率的な事務作業を行うことは必要だが簡略的な記録にならないようにしていくことが必要であった。利用者の意向を尊重しながら、プランを作成しモニタリングを通して都度確認しながら進めることを行った。介護支援専門員としての役割を伝え、職域外のことはチームで分担し行うことができた。利用者数は年間通して、担当できる上限の9割を担当することができた。

シルバーピア LSA 委託事業は、平成 27 年 4 月より東村山市より委託を受けて有期契約職員 4 名体制で LSA を担ってきたが、令和 4 年度 5 名体制にしたことでシフトが組みやすくなった。コロナ過とはいえ、シルバーピア居住者の高齢化等に配慮し、できるだけ訪問対面の安否確認に努めた。新型コロナウイルス感染の予防対策の観点から、だんらん室を使用するうえでの制限や活動団体の活動自粛などもあり、だんらん室は限られた団体の利用であった。新型コロナウイルス感染症の位置づけが「2 類」から「5 類」への変更をきっかけに、シルバーピア居住者の心身の健康を保つためにも、以前のような活気に満ちただんらん室に戻ることを願っている。

### 3. 生活保護施設事業

救護施設村山荘、救護施設さつき荘ともに循環型セーフティネット施設という救護施設の機能・役割を果たしていくため、利用者の自立支援、地域移行、他法施設移管に取り組んだ。

居宅生活訓練を村山荘では施設機能強化推進費の特別事業として、さつき荘は独自事業として実施。両施設で 5 部屋の賃貸アパートを活用し、施設内の訓練室利用も含めて延べ村山荘 23 名 955 日間・さつき荘 4 名 349 日間の訓練を実施した。さつき荘で 1 名が地域生活に移行している。保護施設一時入所事業も両施設村山荘 7 名で延べ 182 日間・さつき荘 4 名延べ 14 日間の受け入れを行った。村山荘における通所・訪問事業については、諸事情により事業申請には至っていないが、独自事業として継続して実施した。

生活困窮者自立支援及び社会福祉法人の地域貢献を進めるために、東社協の「はたらくサポートとうきょう」に参加するとともに、東京都の就労準備訓練（中間的就労）の認定を受けて両救護施設が中心となり取り組んだ。

地域移行、一時入所、中間的就労の他、入所者支援の多くの場面で新型コロナウイルスの感染防止対策、感染者対応により思うように進められなかった面が多いが、利用者の生活や活動が停滞してしまわないよう留意しながら臨機応変に行った。

中長期計画にもあるように両施設の連携を強め、地域活動としての「護美プロジェクト」

への利用者参加などを協力して実施した。

#### 4. 保育事業

令和4年度も新型コロナウイルス感染症で始まったが、コロナ禍での生活も3年がたち、年度末の3月にはマスクの着用が各個人の判断となり、ようやく収束が見え、子どもたちのマスクの着用も解除された。

国は、待機児解消として2021年度から「新子育て安心プラン」が出され2024年度までの4か年計画で約14万人の保育の受け皿の整備を行うことと打ち出していたが、2022年度4月時点で2944人と待機児数が過去最少となった。特に待機児童の8割を占めていた0～2歳児の申し込みが大きく減少している。又、先日2022年出生数が80万人を割ったことが報道された。こうした状況のもと、待機児童は全国的に大幅な減少となったが、逆に保育所の定員割れが地方のみならず都区内においても生じている。令和4年度で特筆すべきこととして、保育の質に関わる大きな事故が頻発し、あってはならない死亡事故や虐待、不適切保育の発覚など、保育の現場が注目を浴びることとなり、改めて配置基準の見直しや保育の質についての問題が投げかけられた。

今後さらに、村山苑の保育4園においても、人材確保、保育士等の質の向上に向け、法人本部と連携を取りさらに進めていかなければならない。

- (1) コロナ禍ではあるが各園様々な感染防止策を講じ、保育の充実をはかり保護者参加の行事等も行えるよう運営に努めた。
- (2) 待機児童解消への取り組みとして、ふじみ・ほんちょう保育園が定員を上回る園児の受け入れを継続できた反面、ひよし保育園では定員割れとなった。
- (3) 保育士の人材確保に向けては、コロナ禍ではあるが数年ぶりに対面でのフェアが開催された。法人本部・保育4園と連携を図り、感染防止に努めながら予約制で「就職フェアIN村山苑」を6回開催した。(第1回7/27(水)、第2回8/6(土)、第3回8/25(木)、第4回9/3(土)、第5回9/17(土)、第6回10/15(土)) そのうち、フェア参加者1名が採用に至っている。また実習生、学生のアルバイトを受け入れ卒業後の入職に繋がっている。人材確保については、保育士の定年退職が重なり待った無しの危機状況であり、取り組みを強化していかなければならない。
- (4) 保育士等の研修は、対面式及びオンラインを利用し研修に参加した。オンラインによる研修は希望する多くの職員が参加することができた。又全職員対象での虐待防止チェッ

クだけでなく全国保育士会からの人権擁護のチェックを行い不適切保育に繋がらない取り組みを行った。

(5) コロナ禍で地域との関わりも制限がある中、人数を減らし屋外での実施等、工夫しながらそれぞれの園の特徴を活かして地域における子ども・子育て支援に取り組んだ。

(紙芝居屋さん、保育所体験、子育て情報誌の発行、育児相談等)

東村山市と教育・保育施設の共同でアレルギーホットラインの開設や事故防止ガイドラインを新たに策定した。また、地域担当主査との連携を密にし、東村山市保育園連絡協議会での情報を共有することができた。

(6) 東京都福祉サービス第三者評価の受審については、株式会社学研データサービス（機構 05-149）にて受審し、東京都福祉サービス評価推進機構が定める部分について公表をし、さらに今年度は保護者に向けての公表も行った。

## 5. 障害福祉サービス事業

令和4年度は、昨年に引続き新型コロナウイルス対策を徹底する中で、利用者が安心して利用できるように事業の継続を図ることを目的とし、以下の取り組みを基本にスタートした。

全体では、新型コロナウイルス感染防止対策の優先、3密の回避、徹底した消毒や体調管理（検温等）の実施を常に行うと共に、体調の異変時の休みの奨励、医療機関への受診等、状況に応じた利用者支援の体制作りを心がけた。就労継続支援B型では、利用者の生活の安定を踏まえ、高工賃の還元（月額3万円以上）及び利用者個々の状況に合わせた作業時間や作業の提供等多様な支援の実施。就労移行支援では、就職率を定員の25%以上の達成及び就労の継続（就職後6カ月以上）と就労に繋がる訓練科目の見直し、利用者の就職先の選択肢の拡大を図ること。就労定着支援では、関係機関等との連携の強化を図り就労された方の定着（継続）と安定した利用契約者数を維持すること。

「働く喜びをすべての人に」の目標の下に、令和4年度方針として、①就労継続支援B型における作業時間の短縮による柔軟な支援体制の充実 ②就労移行支援における訓練活動の見直しによる効果的な利用者支援体制の確保 ③就労定着支援における就労定着（継続）に向けた支援体制の確立 ④各種情報の収集、整理、共有と活用及び職員スキルアップの促進 という4点を掲げ取り組んだ。利用者状況は、障害種別を問わず、知的、身体、精神、発達障害等の利用者を受入れ、利用者延べ人数16,027名、1日当たり平均利用者数63.6（継続B52.6名・移行11.1名）と令和3年度実績を若干上回る結果となった。また、登録者数については、定員の



80名前後で推移し、年間平均登録者は就労継続B型で67.4名（定員65名）、就労移行で12.2名（定員15名）と、就労継続支援B型、就労移行の両事業で昨年実績を若干上回る結果となった。就労継続支援B型の高工賃還元の取組では、年間売上が34,658,825円（昨年34,441,151円）と若干上回ったが、平均工賃支給額40,218円（昨年40,807円）と前年度実績を若干下回る結果となった。就労移行支援では、年間4名以上の一般就労者を目標に対し、6名の一般就労者を輩出、目標を達成することができた。両事業とも東京都及び全国平均を上回っており、次年度（令和5年度）の基本報酬単位の決定において就労継続支援B型では上位から2番目（平均工賃35,000以上）の基本報酬に繋げることが出来た。また、就労移行及び就労定着も確実な実績を残すことができ、最上位の基本報酬を維持することができた。3事業（就労継続支援B型・就労移行支援・就労定着支援）とも年度目標を達成することが出来た。

人材確保と育成については、副施設長の配置や職種変更等、年度計画に沿って進めることが出来ているが、次年度以降も見直しを含め引続き計画に沿って進めていく必要がある。

事業所一覧

所在地：〒189-0024 東村山市富士見町 2-7-5

施設名	施設種別・事業	開設日	定員	連絡先
村山荘	救護施設	昭和36年6月1日	100名	042-391-1262
ハトホーム	特別養護老人ホーム 介護老人福祉施設	昭和46年5月15日	92名 併設型短期入所生活介護 4名	042-393-7574
第2ハトホーム	特別養護老人ホーム 介護老人福祉施設	令和元年9月1日	88名 併設型短期入所生活介護 8名	042-306-2320
ハトホーム在宅 サービスセンター ※R5.1/31 廃止	高齢者在宅 サービスセンター 通所介護事業	平成9年10月1日		042-398-2555
福祉事業センター	障害福祉サービス事業所	昭和53年4月1日	就労移行15名 就労継続B型65名 就労定着	042-395-3636
ふじみ保育園	保育所	昭和55年4月1日	100名	042-394-9936
むらやまえん 生活相談所	第二種事業 生活困難者支援事業	平成25年12月1日		042-313-0301

所在地：〒189-0024 東村山市富士見町 2-8-2

施設名	施設種別・事業	開設日	定員	連絡先
さつき荘	救護施設	昭和57年4月1日	50名	042-396-2244

所在地：〒189-0024 東村山市富士見町 2-2-2

施設名	施設種別・事業	開設日	定員	連絡先
つぼみ保育園	保育所 一時預かり事業	昭和44年5月1日	195名	042-393-6400

所在地：〒189-0024 東村山市本町 3-43-1

施設名	施設種別・事業	開設日	定員	連絡先
ほんちょう保育園	保育所 一時預かり事業 地域子育て支援拠点事業	平成23年4月1日	100名	042-399-2100
ほんちょうセンター	通所介護事業 訪問介護事業 居宅介護支援事業 本町シルバーピアLSA委託	平成23年4月1日 平成27年4月1日	35名	042-399-2102 042-399-2110

所在地：〒185-0003 国分寺市戸倉 2-27-6

施設名	施設種別・事業	開設日	定員	連絡先
ひよし保育園	保育所	平成28年4月1日	80名	042-843-0202

## Ⅱ 施設利用状況・職員配置状況一覧

拠点	内容	定員数/ 目標値	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均/ 延べ		
ハトホーム	月末人員数	92人	88	92	92	91	92	92	92	92	89	92	92	92	91.3		
	特養	延利用者数		2598	2751	2773	2831	2819	2733	2767	2677	2670	2546	2429	2735	32,329	
		入所率	97.5%	94.1%	96.5%	100.5%	99.3%	98.8%	99.0%	97.0%	97.0%	93.6%	89.3%	94.3%	95.9%	96.3%	
	ショート	延利用者数		140	102	71	104	119	92	146	138	129	131	205	200	1,577	
		平均利用数/日	4人 / 4人	4.7	3.3	2.4	3.4	3.8	3.1	4.7	4.6	4.2	4.2	7.3	6.5	4.4	
		合計稼働率		95.1%	95.9%	98.8%	98.6%	98.7%	98.1%	97.9%	97.7%	94.1%	90.0%	98.0%	98.6%	96.8%	
	緊急一時	利用者数(延日数)														0	
	職員数	常勤職員		47	47	47	47	47	47	47	47	48	48	48	47		
		非常勤職員		25(14.8)	25(15.6)	25(16.0)	25(14.9)	23(15.4)	23(15.3)	22(14.0)	22(14.2)	22(14.2)	22(14.2)	22(14.0)	26(16.6)		
		派遣職員		6(5.8)	6(6.1)	8(6.2)	8(6.5)	8(6.5)	7(6.3)	7(6.3)	7(6.5)	6(6.0)	6(6.0)	6(5.5)	6(5.9)		
第2ハトホーム	月末人員数	88人	88	88	87	88	87	87	88	88	87	88	88	87	87.6		
	特養	延利用者数		2593	2657	2531	2688	2707	2608	2692	2629	2708	2654	2424	2663	31,554	
		入所率	97.5%	98.2%	97.4%	95.9%	98.5%	99.2%	98.8%	98.7%	99.6%	99.3%	97.3%	98.4%	97.6%	98.2%	
	ショート	延利用者数		207	217	198	254	222	216	222	212	211	236	198	232	2,625	
		平均利用数/日	8人 / 7人	6.9	7.0	6.6	8.2	7.2	7.2	7.2	7.1	6.8	7.6	7.1	7.5	7.2	
		合計稼働率		97.2%	96.6%	94.8%	98.9%	98.4%	98.1%	97.9%	98.6%	98.1%	97.1%	97.5%	97.3%	97.5%	
	職員数	常勤職員		36	36	36	36	35	36	37	37	37	37	37	37		
		非常勤職員		13(10.0)	13(9.8)	14(10.3)	13(9.9)	13(10.6)	15(11.9)	14(10.8)	14(11.3)	14(11.4)	14(11.3)	14(11.2)	14(10.9)		
		派遣職員		12(9.3)	14(10.5)	14(10.7)	12(10.7)	13(11.7)	12(10.4)	11(8.5)	11(10.7)	11(9.9)	12(9.5)	12(8.8)	12(9.6)		
	ほんちようケアセンター	通所(含予防)	延利用者数		741	614	759	703	705	696	761	713	541	702	676	783	8,394
		平均利用数/日	35人 / 28.0人	29.6	27.0	29.2	27.0	27.1	29.0	30.4	29.7	22.5	30.5	30.7	30.1	28.6	
居宅(含予防)		ケアプラン数	介護		56	55	55	52	55	54	57	52	51	52	56	61	
			支援		19	19	17	17	17	18	18	18	19	19	19	17	76.9
			事業対象		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	/923
訪問(含予防)		延ケース数	自費		2	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	1	
			事業対象	上半期 200/月 下半期 220/月		6	7	6	6	7	6	7	4	5	4	4	
			予防		126	125	113	112	125	126	135	135	120	126	118	128	270.1
			介護		141	157	138	142	139	126	107	141	145	130	125	161	/3241
職員数		常勤職員		8	8	8	9	8	8	8	8	8	8	8	8		
	非常勤職員		11(7.0)	11(7.0)	10(6.4)	10(6.4)	10(6.4)	10(6.4)	10(6.4)	10(6.4)	10(6.4)	10(6.4)	10(6.4)	11(6.7)			
	派遣職員		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	登録ヘルパー		8	8	8	7	7	6	6	6	6	6	6	7			
村山荘	利用者	月初人員数	100	103	103	102	102	103	103	103	103	103	103	105	103.0		
		一時入所延利用(日)	5	3	0	0	0	0	0	0	7	37	52	46	0	145	
		月間延利用者数		3077	3187	3058	3175	3175	3078	3193	3068	3182	3193	2894	3220	37,500	
	職員数 16%	常勤職員		41	41	41	41	40	40	40	40	40	40	40	40		
		非常勤職員		14(9.6)	14(9.3)	13(9.2)	13(9.3)	12(6.8)	12(7.9)	12(7.7)	12(7.8)	11(7.8)	11(7.2)	11(7.7)	11(7.7)		
派遣職員			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
さつき荘	利用者	月初人員数	50	54	54	54	55	54	54	53	54	54	54	53	53.8		
		一時入所延利用(日)	5	0	10	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	14	
		月間延利用者数		1620	1675	1622	1678	1674	1602	1,650	1620	1674	1674	1507	1646	19,642	
	職員数 16%	常勤職員		27	27	26	27	27	26	26	26	26	26	26	26		
		非常勤職員		10(6.5)	10(6.9)	10(6.5)	10(6.2)	10(6.6)	9(5.7)	11(7.0)	12(7.4)	12(7.6)	12(7.5)	12(7.3)	12(7.4)		
派遣職員			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
むらやまえん生活相談所		相談件数	2	4	2	2	2	1	3	1	0	1	2	1	21		

拠点	内容	定員数/ 目標値													平均/ 延べ		
つばみ保育園	児童	月初児童数	195人/ 195人	194	195	195	195	195	194	194	194	194	194	194	194	194.3 /日	
		月延児童数		4850	4485	5070	4875	5,070	4,656	4850	4656	4656	4462	4268	5044	56,942	
		準～延長 利用 保育	実人員		41	44	41	47	35	46	44	42	49	44	44	49	526
			延人員		306	371	437	325	252	371	365	355	378	322	314	443	4,239
	一 利用 保育 延	実	10人/6人	13	14	15	21	16	16	19	23	23	23	24	23	230	
		延		40	47	73	76	64	76	74	57	80	78	85	58	808	
	職員数 12%	常勤職員		36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	
		非常勤職員		26(14.5)	26(14.5)	26(14.5)	26(14.5)	26(14.5)	26(14.5)	26(15.1)	25(14.6)	24(14.2)	24(14.2)	24(14.2)	25(14.2)		
		派遣職員		3(2.7)	3(2.7)	2(1.8)	2(1.8)	2(1.8)	2(1.8)	2(1.8)	2(1.8)	2(1.8)	2(1.8)	2(1.8)	2(1.8)	2(1.8)	
	ふじみ保育園	児童	月初児童数	100人/ 103人	101	101	101	101	100	100	102	102	102	103	102	102	101.4 /日
月延児童数				2525	2525	2626	2626	2600	2400	2550	2550	2448	2369	2244	2652	30,115	
準～延長 利用 保育			実人員		33	37	39	36	33	33	37	33	39	39	42	37	438
			延人員		308	321	371	284	249	249	266	247	293	293	272	265	3,418
職員数 12%		常勤職員		22	22	22	22	22	22	22	22	21	22	22	22		
		非常勤職員		16(7.8)	17(7.7)	17(9.2)	17(8.2)	17(8.1)	16(8.0)	16(8.2)	16(8.0)	16(8.5)	16(8.4)	16(9.1)	16(9.4)		
		派遣職員		1(0.8)	2(1.5)	2(1.5)	2(1.1)	2(1.2)	3(2.4)	2(1.5)	2(1.2)	2(1.4)	1(0.8)	1(0.7)	1(0.9)		
ほんちよう保育園		児童	月初児童数	100人/ 110人	109	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	109.9 /日
			月延児童数		2725	2530	2860	2750	2860	2640	2750	2640	2640	2640	2420	2860	32,315
			準～延長 利用 保育	実人員		32	25	29	33	30	33	29	32	31	32	32	31
	延人員				186	176	248	210	220	268	270	250	219	220	211	267	2,745
	一 利用 保育 延	実	10人/6人	19	14	15	18	16	16	21	31	34	35	39	41	299	
		延		85	66	83	92	82	76	83	99	96	95	108	120	1,085	
	子育てひろば利用数		38	30	43	17	24	34	12	33	56	56	72	70	485		
	職員数 12%	常勤職員		27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27		
		非常勤職員		19(11.1)	19(11.1)	19(11.1)	19(11.1)	19(11.1)	19(11.1)	19(11.1)	19(11.1)	20(11.5)	19(11.1)	19(11.1)	19(11.1)		
		派遣職員		1(1.0)	1(1.0)	1(1.0)	1(1.0)	1(1.0)	1(1.0)	1(1.0)	1(1.0)	1(1.0)	1(1.0)	1(1.0)	1(1.0)		
ひよし保育園	児童	月初児童数	80人/ 80人	72	72	72	74	75	75	78	77	77	77	76	76	75.1 /日	
		月延児童数		1800	1656	1872	1850	1950	1800	1950	1848	1848	1771	1672	1976	21,993	
		本 月 用 下 月 ・ 利 ス	実人員		19	15	26	19	14	20	22	18	17	17	24	21	232
			延人員		100	99	135	81	69	91	109	91	88	89	120	116	1,188
	職員数 12%	常勤職員		22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22		
		非常勤職員		13(4.6)	13(4.6)	13(4.6)	13(4.6)	13(4.6)	13(4.6)	13(4.6)	13(4.6)	13(4.6)	13(4.6)	13(4.6)	13(4.6)		
		派遣職員		1(0.9)	1(0.9)	1(0.9)	1(0.9)	1(0.9)	1(0.9)	1(0.9)	1(0.9)	1(0.9)	1(0.9)	1(0.9)	1(0.9)		
	福祉事業センター	就労継続	月初人員数	65	66	66	66	66	67	68	69	67	67	68	68	69	67.3 /日
			利用率(定員比)	80.0%	75.7%	75.4%	79.2%	80.9%	81.5%	80.7%	83.4%	82.6%	81.4%	83.2%	82.0%	83.5%	80.8%
			月延人数		1033	980	1184	1104	1059	1102	1138	1128	1111	1081	1066	1248	13,234
就労移行		月初人員数	15	10	11	12	13	13	14	13	10	11	11	12	13	11.9 /日	
		利用率(定員比)	80.0%	69.8%	76.7%	77.4%	86.3%	74.7%	81.0%	71.7%	65.4%	67.9%	69.0%	64.3%	80.9%	73.8%	
		月延人数		220	230	267	272	224	255	226	206	214	207	193	279	2,793	
就労定着 支援		月初人員数		18	19	20	19	20	20	21	20	19	19	19	19	19.4 /日	
職員数		常勤職員		15	15	15	16	16	16	16	16	16	16	16	16		
		非常勤職員		11(8.4)	11(8.4)	10(7.5)	11(8.1)	10(7.5)	10(7.5)	9(6.9)	9(6.9)	9(6.9)	10(7.5)	10(7.5)	10(7.5)		

### Ⅲ 理事会及び評議員会

#### 1. 理事会開催状況

No.	開催日	審 議 議 題	出欠状況
1	4.6.7 (火)	1.令和3年度事業報告及び計算書類等の承認の件 (会計監査人報告及び監事監査報告と社会福祉充実残高額の報告を含む) 2.規程改正の件(経理規程、役員等報酬に関する規程、介護職員 員宿舍借上げ管理規程(理事長専決)) 3.役員等賠償責任保険等契約内容の件 4.定時評議員会の招集の件 5.会計監査人再選任の件 6.ヘルパー就業規則改正の件	理事 8名 監事 2名  総務課長 1名
2	4.7.1 (金)	<b>【決議の省略】</b> 1.監事1名選任の件 2.評議員選任・解任委員1名選任の件 3.臨時評議員会決議の省略の件	決議省略
3	4.8.26 (金)	1.令和4年度第1回補正予算の件 2.業者選定の件 3.規程の改正及び制定の件(就業規則、給与規程、ライフプラン手 当規程、育児介護休業等に関する規程、公益通報保護規程) <報告事項> 職務執行状況報告(理事長・常務理事) 令和4年度会計監査人の監査計画	理事 8名 監事 2名  総務課長 1名
4	4.9.5 (月)	<b>【決議の省略】</b> 1.第2ハトホーム簡易陰圧装置購入にかかる業者選定の件	決議省略
5	4.10.8 (土)	<b>【決議の省略】</b> 1.臨時評議員会の招集の件	決議省略
6	4.11.18 (金)	1.令和4年度第2回補正予算の件 2.ハトホーム在宅サービスセンターダイルールの用途変更及 び事業廃止の件 3.定款変更の件 4.施設管理業務委託業者随意契約の件 <報告事項> 非常勤職員賃金の承認(理事長専決) 給与規程一部改正(追加)(理事長専決) 入札結果報告 中期計画進捗状況	理事 8名 監事 2名  総務課長 1名
7	5.2.17 (金)	1.令和4年度第3回補正予算の件 2.人事の件 3.令和5年3月24日開催予定の評議員会招集の件 4.ほんちょうケアセンター居宅介護支援事業運営規程の一部 改正の件 <報告事項> 中期計画進捗状況 入札結果報告(ほんちょう保育園・ほんちょう ケアセンター大規模修繕工事)	理事 7名 監事 2名  総務課長 1名

8	5.3.24 (金)	1.令和5年度事業計画の件 2.令和5年度当初予算の件 3.職場におけるハラスメントの防止に関する規程の件 4.規程の改正の件（経理規程、就業規則、給与規程、人事評価規程、パートタイマー等定期契約・無期契約職員就業規則、ヘルパー就業規則） 5.第三者委員の選任の件 6.令和5年度短期借入限度額の設定の件 7.定款変更の件 8.令和5年4月14日開催予定の評議員会招集の件 <報告事項> 職務執行状況報告（理事長・常務理事）	理事 8名 監事 1名  総務課長 1名
---	---------------	--	-------------------------------

2. 理事及び監事一覧（任期：令和5年度定時評議員会終結の時まで）

理事長 品川 卓正      常務理事 手塚 真一      理事 柿沼 一彦  
 理事 石橋 茂      理事 相原 弘子      理事 畠山 千春  
 理事 芦崎 康彦      理事 船木 芳枝      監事 岡部 雅人  
 監事 宮田 敏行（R4.7/13～ 長田皓子監事退任による）

3. 評議員会開催状況

No.	開催日	審 議 議 題	出欠状況
定時	4.6.24 (金)	1.会計監査人の再任の件 <報告事項> 令和3年度事業報告の件 令和3年度計算書類及び財産目録の件 会計監査人監査報告（無限定適正意見）・監事監査報告の件	評議員 10名 理事長 常務理事 事務局長 監事 2名 総務課長 1名
2	4.7.13 (水)	1.監事1名選任の件	決議省略
3	4.11.18 (金)	1.定款変更の件	評議員 10名 理事長 常務理事 事務局長 監事 2名 総務課長 1名
4	5.3.24 (金)	1.令和5年度事業計画の件 2.令和5年度当初予算の件 <報告事項> 令和4年度理事会開催状況 新型コロナウイルス感染症、各施設感染状況 中期計画（令和4年度～令和8年度）進捗状況	評議員 10名 理事長 常務理事 事務局長 監事 1名 総務課長 1名

4. 評議員一覧（任期：令和7年定時評議員会終結の時まで）

生田 正平      小野寺 隆      加治屋 岳志      金田一 弘明      佐々木 義光  
 澤原 洋子      田村 均      丹澤 育子      豊野 秀一      長島 文夫

#### IV 法人事務局関連事項

##### 1. 労働基準監督署届出関係等報告

- ・就業規則変更届出 全施設 令和4年4月19日 電子申請
- ・就業規則変更届出 全施設 令和4年10月3日 電子申請
- ・令和5年度分三六協定締結届出 全施設 令和5年3月30日

##### 2. 国有財産貸付契約の更新状況報告

4	12	22	東村山市富士見町二丁目7番10のうち (ふじみ保育園)	土地 1120.29 m <sup>2</sup>	無償 4.10/1～7.9/30
	12	22	東村山市富士見町二丁目2番2 (つぼみ保育園)	土地 3580.44 m <sup>2</sup>	無償 4.10/1～7.9/30
	12	22	東村山市富士見町二丁目7番10のうち外 (ハトホーム)	土地 8292.43 m <sup>2</sup>	無償 4.10/1～7.9/30
	12	22	東村山市富士見町二丁目7番10のうち (村山荘・福祉事業センター)	土地 5424.70 m <sup>2</sup>	無償 4.10/1～7.9/30
	12	22	東村山市富士見町二丁目7番11 (さつき荘)	土地 2672.95 m <sup>2</sup>	無償 4.10/1～7.9/30
	10	27	東村山市富士見町二丁目7番10のうち外 (駐車場)	土地 543.35 m <sup>2</sup>	有償 1,131,133 円/年 4.10/1～7.9/30

- ・利用者現況報告書の提出 令和5年4月7日
- ・用途指定財産現況報告書 令和5年3月31日

##### 3. 委員会等開催状況

###### ① 経営会議

令和4年度の課題を検討（介護保険事業の継続可能な経営の為の分析、検討、種別での状況把握、検討、人事等

4月25日、5月19日、7月12日、9月8日27日、10月11日24日、11月17日  
12月16日、1月12日、2月9日、3月7日

計 12 回

###### ② 施設長連絡会及び施設長会議

(於、ハトホームダイルーム、第2ハトホーム地域交流棟地域交流スペース)

4月7日・21日                      5月12日・26日                      6月10日・23日  
7月7日・21日                      9月1日・15日                      10月6日・20日  
11月8日・24日                      12月8日・28日                      1月5日・19日  
2月2日・16日                      3月1日・16日

計 22 回

③ 業者選定小委員会

令和5年1月5日（於、第2ハトホーム地域交流棟地域交流スペース）

① 令和5年度物品供給契約業者の件

令和5年1月19日（於、第2ハトホーム地域交流棟地域交流スペース）

① つぼみ保育園職員用WC等改修工事の件

② ハトホーム消防設備（スプリンクラー）増設工事の報告の件

4. 指導検査・法人内部検査

① 東京都及び地方自治体による実地検査等

- ・ほんちょうケアセンター 令和4年5月12日 居宅介護支援事業
- ・村山荘 令和4年10月4日
- ・さつき荘 令和4年10月5日
- ・ひよし保育園 令和4年11月7日

② 障害者雇用納付金等に関する調査

令和4年5月24日

③ 法人内部監査 内部検査項目一覧及び経理規程に基づき内部検査を実施

- ・ハトホーム 令和4年10月19日
- ・第2ハトホーム 令和4年10月7日
- ・ほんちょうケアセンター 令和4年10月28日、令和5年3月30日
- ・村山荘 令和4年7月14日
- ・さつき荘 令和4年7月14日
- ・福祉事業センター 令和4年9月27日
- ・つぼみ保育園 令和4年6月16日
- ・ふじみ保育園 令和4年9月21日
- ・ほんちょう保育園 令和4年6月21日
- ・ひよし保育園 令和4年11月25日

- ④ 監事監査
- |                  |           |
|------------------|-----------|
| 令和3年度事業監査（長田監事）  | 令和4年5月27日 |
| 令和3年度会計監査（岡部監事）  | 令和4年5月27日 |
| 令和4年度預り金監査（岡部監事） | 令和5年2月1日  |
| 会計監査人から監事への報告    | 令和4年5月27日 |



5. 令和4年度中の人事状況

新規採用者数 20名 村山荘（相談員1名、栄養士1名）  
 さつき荘（調理員2名）  
 ハトホーム（介護職員3名）  
 第2ハトホーム（介護職員3名、看護師1名）  
 福祉事業センター（生活支援員2名、事務員1名）  
 つぼみ保育園（保育士1名、栄養士1名）  
 ふじみ保育園（保育士1名）  
 ほんちょう保育園（保育士2名）  
 ひよし保育園（保育士1名）

退職者数 22名 法人本部（事務局長1名・再雇用）  
 （うち4名定年退職） 村山荘（副施設長1名）  
 さつき荘（副施設長1名、調理員2名、看護師1名、事務員1名）  
 ハトホーム（介護職員1名）  
 第2ハトホーム（介護職員2名）  
 福祉事業センター（サービス管理責任者1名、生活支援員1名）  
 つぼみ保育園（保育士4名）  
 ふじみ保育園（保育士3名）  
 ほんちょう保育園（保育士2名）  
 ひよし保育園（保育士1名）

令和4年4月1日現在の法人全体の職員数

正規職員数 278名  
 非常勤職員数 171名（常勤換算数 94.3名※訪問ヘルパー・LSAを除く）  
 計 449名

正規職員 平均基本給額 319,999円 平均年齢44.2歳 平均法人勤続13.2年  
 （含、処遇改善） 平均施設勤続 7.0年

施設名	平均基本給額	平均年齢	法人勤続 施設勤続	施設名	平均基本給額	平均年齢	法人勤続 施設勤続
ハトホーム	312,866	46.4	11.6 9.1	福祉事業センター	320,809	44.3	19.9 8.5
第2ハトホーム	309,243	40.9	11.3 1.6	つぼみ保育園	336,706	41.2	13.1 7.8
ほんちょうケアセンター	273,829	47.8	7.3 4.0	ふじみ保育園	329,367	40.3	12.3 6.0
村山荘	315,226	46.2	15.2 10.1	ほんちょう保育園	332,314	41.7	12.3 5.6
さつき荘	328,340	51.8	17.9 9.8	ひよし保育園	314,539	42.1	9.3 3.6

参考；職員離職率

年度	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	R2	R3	R4
新任離職率	2/12 16.7%	0/9 0.0%	2/12 16.7%	3/10 30.0%	3/11 27.3%	5/18 27.8%	11/21 52.4%	3/13 23.1%	10/44 22.7%	3/15 20.0%	2/17 11.8%	4/23 17.4%	2/24 8.3%	3/29 10.3%	1/12 8.3%	6/25 24.0%	4/28 14.3%	1/22 4.5%	1/12 8.3%	4/20 20.0%
(注、ハ)	0/2 0.0%	0/5 0.0%	1/6 16.7%	1/5 20.0%	3/7 42.9%	2/9 22.2%	8/13 61.5%	1/3 33.3%	3/10 30.0%	2/3 66.7%	2/5 40.0%	3/10 30.0%	1/6 16.7%	0/3 0.0%	0/3 0.0%	1/6 16.7%	1/6 16.7%	0/6 0.0%	0/4 0.0%	1/3 33.3%
全体離職率								14/215 6.5%	18/243 7.4%	13/243 5.3%	16/247 6.5%	19/252 7.5%	22/252 8.7%	16/268 6.0%	18/260 6.9%	19/263 7.2%	24/266 9.0%	13/267 4.9%	17/277 6.1%	22/278 7.9%

## 6. 職員有給取得状況

施設名	有給取得日数（日）			有給取得率（％）		
	正規職員	非常勤職員	全職員	正規職員	非常勤職員	全職員
ハトホーム	11.9	13.9	12.5	63.4	93.9	71.3
第2ハトホーム	10.7	13.4	11.5	58.3	86.1	65.0
ほんちようケアセンター	10.2	10.2	10.2	51.6	87.9	66.9
村山荘	20.2	15.1	18.7	65.4	71.8	66.5
さつき荘	18.8	11.4	16.8	89.8	78.3	86.8
福祉事業センター	11.5	13.3	12.2	62.0	89.2	71.1
つぼみ保育園	12.6	10.6	12.6	63.0	73.0	69.0
ふじみ保育園	13.0	9.3	11.2	68.9	56.2	63.8
ほんちよう保育園	13.6	14.2	13.8	70.5	85.8	76.3
ひよし保育園	9.7	7.9	9.0	54.0	73.0	58.0
全体平均	13.2	11.9	12.9	64.7	79.5	69.5

## V 法人・施設共通事項

### 1. 苦情対応

a. 苦情受付状況を前期と後期に分けてホームページで公開し、第三者委員に報告。

第三者委員の施設訪問実績は、以下のとおりである。

- ・ハトホーム：令和4年9月13日、令和5年2月14日
- ・第2ハトホーム：令和4年9月13日、令和5年2月14日
- ・ほんちようケアセンター：令和4年7月13日、令和4年12月14日
- ・村山荘：令和4年7月21日、令和4年10月24日
- ・さつき荘：令和4年6月6日、令和4年10月3日
- ・福祉事業センター：令和4年7月21日、令和4年10月24日
- ・つぼみ保育園：令和4年6月17日、令和4年11月10日
- ・ふじみ保育園：令和4年6月17日、令和4年11月10日
- ・ほんちよう保育園：令和4年7月13日、令和4年12月14日
- ・ひよし保育園：令和4年6月15日、令和4年12月22日

## 2. 虐待防止に関する取組

- ・ハトホーム：虐待の芽チェック実施 2 回、内部研修 2 回
- ・第 2 ハトホーム：虐待の芽チェック実施 2 回、内部研修 1 回、事例演習 2 回、  
家族アンケート BOX 設置、啓発ポスター掲示
- ・ほんちょうケアセンター：高齢者虐待防止研修参加、虐待防止チェック実施 1 回
- ・村山荘：虐待防止ハンドブック村山荘バージョン作成、虐待防止委員会 5 回、  
委員による施設内巡回 4 回、虐待防止と人権チェック実施 1 回、  
いいねキャンペーン（各部署の良いところを探し職員会議で発表）  
啓発ポスター作成、掲示
- ・さつき荘：不適切ケア事例のポスター掲示・虐待関連記事に対する意見交換の場設定
- ・福祉事業センター：虐待防止委員会 3 回開催、虐待防止研修 2 回（DVD 視聴）、  
職員虐待防止セルフチェック実施
- ・つぼみ保育園：虐待防止シミュレーション、虐待防止チェック実施 1 回
- ・ふじみ保育園：虐待防止チェック実施 4 回、内部研修年 1 回実施
- ・ほんちょう保育園：虐待防止チェック実施 1 回、  
子どもの人権擁護・不適切保育防止のためのグループワーク 2 回
- ・ひよし保育園：虐待防止チェック実施 1 回、  
子どもの人権擁護・不適切保育防止のためのグループワーク 1 回

## 3. 福祉サービス第三者評価受審状況

施設名	評価者	施設名	評価者
ハトホーム	一般社団法人リッコラボ	福祉事業センター	福祉経営ネットワーク
第 2 ハトホーム	一般社団法人リッコラボ	つぼみ保育園	(株)学研データサービス
ほんちょうケアセンター	一般社団法人リッコラボ	ふじみ保育園	(株)学研データサービス
村山荘	福祉経営ネットワーク	ほんちょう保育園	(株)学研データサービス
さつき荘	福祉経営ネットワーク	ひよし保育園	(株)学研データサービス

## 4. 職員研修

- 1 新人研修 令和 4 年 3 月 29 日（火） 計 17 名  
村山苑職員としての心がまえ 村山苑の沿革  
就業規則等の説明 社会人としてのマナー 等

- |    |  |      |
|----|--|------|
| 2  | ステップアップ研修 令和4年6月10日(金)<br>「村山苑で長く働くために」<br>グループ討議  | 計16名 |
| 3  | 新任職員フォローアップ研修 令和4年9月28日(水)<br>「同期の繋がりを強めよう!!」<br>スピーチロックを知っていますか?<br>新人が上司にいいたいこと!上司が新人に言いたいこと!<br>4つの姿勢と2つの力、3つの学び 情報交換 | 計15名 |
| 4  | マネジメント研修 令和4年6月30日(木)<br>講義、グループワーク、グループ発表<br>※ 令和4年度計画分(第2回以降)は、新型コロナウイルス感染症感染拡大により中止。                                  | 計31名 |
| 5  | 栄養士研修 令和4年10月12日(水)<br>「全体、成人施設・保育園に分かれての情報交換」<br>グループ討議   | 計7名  |
| 6  | 看護師研修 令和4年10月24日(月)<br>「全体、成人施設・保育園に分かれての情報交換」<br>グループ討議   | 計8名  |
| 7  | フォローフォロー研修 令和4年11月16日(水)<br>「人材確保と定着について」<br>グループ討議  | 計17名 |
| 8  | テーマ別研修 令和4年11月7日(月)<br>「災害時の心構えと地域との連携について」  | 計29名 |
| 9  | 障害者雇用研修 令和4年12月19日(月)  | 計16名 |
| 10 | 福祉サービス研究研修 令和5年1月18日(水)<br>高齢・保育より事例発表、表彰式   | 計45名 |

## 5. 地域への取組み

村山苑は、基本理念にある「共に生きてゆこうとする志」を持って、地域と共に歩んで行くことを法人運営の根底に据え、地域社会を支えて行く存在として取り組んでいる。新型コロナウイルス感染症の影響下であっても、感染対策を十分に実施して可能な限り各施設でのボランティアや実習生の受け入れ、生活相談所での地域貢献事業の他にも中間的就労事業による地域公益事業の取り組みなど、法人として様々な取り組みを継続した。

- ・消防相互応援協定による合同訓練と連絡会の開催

9/27 さつき荘を火点とした合同訓練の実施、協定内容の見直し検討

- ・福祉避難所協定

  - 東村山市（村山荘訓練棟・ほんちょうケアセンター・第2ハトホーム地域交流スペース）

  - 国分寺市（ひよし保育園：乳児）

- ・東村山市非常時用衛生用品の保管場所提供（村山荘）

- ・高齢協（東京都社会福祉協議会）衛生資材保管場所の提供・保管管理（ハトホーム）

- ・ボランティアグループ西宿人形芝居の道具保管場所提供（ハトホーム）

- ・東村山市内社会福祉法人連絡会の活動

  - 暮らしの相談ステーション（設置場所：さつき荘・ほんちょう保育園・ほんちょうケアセンター・ハトホーム・生活相談所）

  - お昼ご飯お届け事業（ふじみ保育園・つぼみ保育園・村山荘・さつき荘・法人本部）

- ・地域活動マッチングイベント（富士見公民館）の参加

- ・富士見町福祉施設連絡会の活動

  - 富士見町福祉施設資源集の公開

  - 「ふ・ふ・ふ（ふ・じみ・ふ・くし・ふ・れあい）」カレンダー～2月に臨時号発行

- ・地域福祉活動計画推進委員の活動第5次計画推進委員会への委員参加

- ・障害者の就労支援機関と連携した職場実習受け入れ

- ・むらやまえん生活相談所

  - 年間通じて21件の相談あり。うち給付による支援は1件。

- ・都立東村山西高校1年生のボランティア交流及び介護施設でボランティアの受け入れ

  - 「人間と社会」奉仕体験活動計2回（残り3回はコロナ感染症拡大により中止）

  - 富士見町7施設で延べ71名

  - 吹奏楽部演奏会（10/10）

- ・介護施設での高校生定期ボランティアの受け入れ ハトホームにて1名

- ・よろず市民活動協議会への参加

- ・中間的就労

  - つぼみ保育園1名継続受け入れ 村山荘2名・さつき荘1名新規で受け入れ開始

- ・護美プロジェクト（清掃活動）の実施

  - 各施設職員・利用者の他、近隣学校や地域住民とも合同で実施

- ・地域担当者による新しい地域交流について検討 本町地区での“ふりば”開催

  - ～台風の影響により中止

## 6. 情報公開

情報公開については、ホームページ及び村山苑だより（広報誌）を中心に行った。ホームページでは、随時のお知らせのほか、事業計画及び実績報告、決算報告、苦情受付報告、福祉サービス第三者評価結果報告等、法人並びに各施設の情報公開を行うとともに、特に職員の採用情報については、現在働いている職員の姿を公開して、法人を知ってもらえる工夫をしている。民間の求人サイトとも連動させている。また、引き続き、東村山市のホームページにバナー広告としてアップし広く村山苑のPRに努めた。広報誌については計画通り年3回の発行を行い、ホームページ同様、法人の情報提供として活用した。各施設の近況や状況を広く知っていただくため、利用者・家族、福祉事務所、関係諸機関や学校などに幅広く配布することで、村山苑の情報公開及びPRの一環として取組むことが出来た。フェイスブック、ユーチューブには、人材確保のツールとしての役割もあり、日々の施設の様子や視覚的に見やすい動画の掲載もしている。求人活動での事業紹介では、オンラインを中心に現場で働いている職員から直接、法人・施設を紹介してもらっている。次年度は、働く職員を委員とした広報委員会を立ち上げ、更なる法人の魅力を発信し、人材確保に繋がられるような取り組みを検討している。

## 7. 主な施設設備整備

- ・ハトホーム～旧厨房消防設備増設工事、1階空調設備入替工事
- ・ほんちょう保育園・ほんちょうケアセンター～外壁防水塗装工事
- ・さつき荘～外壁防水塗装工事
- ・つぼみ保育園～大人トイレ・更衣室、他修繕工事
- ・村山荘・福祉事業センター～屋上塗膜防水工事