

## 新入・進級おめでとうございます

保護者の皆様、ご入園ならびに、ご進級おめでとうございます。

今年度は、18名の新入園児をお迎えし全園児101名のスタートです。皆様のご協力で慣れ保育も順調に進んでおります。思いっきり泣くことは、自分をはっきり表現できる力がしっかり育っているのだと解釈してください。大泣きされても、私たちが、責任を持ってしっかりと受け止めていきます。ご不安なこと、ご不明なことは、どうぞ遠慮なくお話しして下さい。保護者の方々に寄り添いながら、子どもたちの笑顔のため、ワンチームとなり、保育を進めていきたいと思っております。

子どもたちは、泣いている時間が短く、園庭で「これは何だろう？」とあちこち探索に出かけたり、砂場や築山でいろいろ試したり、グラウンドで走り回り活発に遊んでいます。この様に子どもたちがいろいろなことに興味を示し主体的に遊びこむ事がとても大切です。

ふじみ保育園の良いところは、子どもたちの学につながる豊かな自然に囲まれていること、村山苑の他施設(高齢者施設・障がい者施設)が隣接しており、利用者や職員の方々が「かわいいね」「どこに散歩に行くの？」など、よく声をかけて下さるところです。多くの人の温かいまなざしや笑顔にかこまれ、かわいがられ、愛されて育った子どもたちは、自己肯定感(自分を愛する力)が育ち、何事にもチャレンジしていこうとする意欲と自信が付き、「たくましく」育っていきます。また、困った人がいれば、助けようとするなどの優しさや思いやりが育ちます。

私たちは、この乳幼時期に人が人らしく育つ土台となる、心の基礎をしっかりと築き、子どもひとり一人の学びの土台となる、好奇心や意欲を大切に、友だちと関わりながらワクワクドキドキ、楽しみながら主体的に活動する体験重視の保育を大切にしていきたいと思っております。

コロナ禍であっても、何事にもあきらめず、子どもの笑顔のために助け合いチームで、志を一つにしてより良い保育を目指してまいります。どうぞよろしくお願い致します。

園長 山城 一予

# ふじみ保育園 事業計画（R4年度）

## 【村山苑保育所の基本方針】

社会福祉法人村山苑は、保育目標を「たくましく」とし、保育所保育指針に基づき、「子どもの最善の利益を考慮し、その福祉を積極的に増進することに最もふさわしい生活の場の提供する」、「家庭との緊密な連携の下に、子どもの状況や発達過程を踏まえ、保育所における環境を通して、養護及び教育を一体的に行なう」「入所する子どもの保護者の支援及び地域の子育て家庭に対する支援等を行なう」役割を担い、倫理観に裏付けされた専門的知識、技術及び判断をもって、それぞれの園の特性を活かし、保育並びに保護者支援を行っていく。

## 【重点運営方針】

- ① 法人理念、ふじみ保育園の理念を浸透させる。
- ② 園児・保護者、家族に対し常に人権を尊重し、親切丁寧を旨とし、言語態度には細心の注意を払い、笑顔・挨拶を心がけて接していく。
- ③ 人材確保・育成・定着に向けた取り組みの継続実施。
  - ・保育フェア、就職フェア（村山苑）、就職相談会等の開催で、人材確保を継続。
  - ・実習生・ボランティアを感染対策に配慮しながら受け入れ、人材確保に繋げる。
  - ・職員の資質向上に向け、「個人研修計画・評価シート」による主体的な学びの充実。  
又、職員間で学を共有（内部研修の充実・外部研修の報告・共有・活用）
  - ・ICT化をさらに促進し、業務の軽減化を図り、人材確保・定着に繋げる。
- ④ 苦情解決・第三者評価結果の課題改善に努め、質の向上を図る。
- ⑤ SDGs に向けた、取り組みを保育を通して行っていく。  
※私たちが出来ることを考え、行動していく。

## 【重点サービス計画】

### I. 保育サービス計画

#### (1) 保育の質の向上

- ① 年齢ごとの発達の理解
  - ・発達カリキュラムの作成、具体的な姿と発達理解を共有していく。
- ② 虐待防止の徹底
  - ・保護者による虐待防止を早期発見し、関係機関と連携を取り対応する。
  - ・職員の子どもに対しての虐待防止の徹底を図る。（虐待防止チェックの定期的な実施、内部研修による互いの気づきをグループワークにて話し合い個々の振り返りに生かし、組織的に継続実施していく。（内部研修は年1回実施）
  - ・個人チェックは年4回、毎年実施。
- ③ その他のリスクコントロール
  - ・虐待防止：各関係機関と連携し、児童虐待防止に努め育児不安を抱える家庭支援を進める。
  - ・事故予防：シミュレーション・KYT 実施、気づきヒヤリハット、事故報告の即座の共有、課題の抽出、改善策の検討、定期的なマニュアルの見直しを図る。

(2) 保護者支援

① 保護者理解

- ・常に人権を尊重し、親切丁寧を旨とし、言語態度には細心の注意を払い、笑顔挨拶を心がけて接していく。保護者一人一人のあるがままの姿を受け止めた支援を心がけ、指導ではなく、傾聴と共感を大切にしていく。

② 要支援保護者のケア

- ・関係機関と連携を図り、育児不安を抱える家庭の支援を進めていく。

(3) 地域支援

① 地域の子育て家庭に向けての支援をチームで取り組み充実を図る。

- ・東京都保育サービス推進事業に係る項目の100%実施。
- ・地域の子育て家庭の支援を村山苑の「トータルケアサポートむらやまえん生活相談所」とも連携を図り、進めていく。

【目標利用率】

2020 年度実績	2021 年度見込	2022 年度目標
103%	103%	103%

【施設・設備整備計画】

- ・エアコンの機会洗浄（全クラス）
- ・外トイレの男子便器の交換



# 4月の予定



- 13日 健康体育
- 14日 新入・進級児お祝い
- 19日 健康体育
- 22日 園医健診0、1、2歳児  
新入园児
- 23日 卒園児交流
- 27日 誕生会（各クラス）



## 今月のサークル活動

今月もお休みします。

## 今月の地域活動

今月はありません。

## 園医健診

22日（金）  
午後

## <お知らせ>

### 今から予定に入れておいて下さいね！

- ♥5月14日（土） 乳児親子交流会（0、1、2歳児）
- ♥10月15日（土） 第43回運動会（3、4、5歳児）
- ♥11/12（土） 豊作まつり（全クラス）
- ♥ 1/28（土） おたのしみ会（くすのき5歳児）



**\*今年度の行事は、新型コロナウイルス流行の状況をみて、その都度お知らせします。**

★防犯上のため・・・AM9:30～PM16:00まで、玄関ドアに鍵をかけています。  
この時間に入る時は、インターフォンにて声をかけて下さい。

★飛び出し予防のため・・・保護者駐輪場の茶色の門扉は、必ず保護者の方が鍵をかけるよう、お願い致します。駐輪場の出入り口は、9:30～15:00までは、閉門させていただきます。

★クラス懇談会年間予定表は、4月中にコドモンにてお知らせする予定です。



## <職員退職・着任のお知らせ>



- ◎主任保育士：稲橋美直子さんが3月末日、退職されました。
  - ◎保育士：五十嵐美江子さんが3月末日、（つぼみ保育園に）異動しました。
  - ◎保育士：菅原真由美さんが3月末日、（ひよし保育園に）異動しました。
  - ◎保育士：武藤純子さんが（つぼみ保育園より）異動で着任しました。
  - ◎保育士：鈴木花奈さんが着任しました。
  - ◎保育士：須藤亜樹子さんが着任しました。
  - ◎パート保育士：中村浩子さんが着任しました。
- 子どもも大人も、新しい仲間が増えました。一年間よろしくお祈りします。