社 会 福 祉 法 人 村 山 苑

70年の軌跡









つぼみ保育園





ひよし保育園





ほんちょう保育園 ほんちょうケアセンター





目次

"地域の宝物" を預かる「保育園」	【コラム】利用者の自立支援に向けて ・・・・・・・・・・	施設長対談	●さつき荘 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	●村山荘	村山苑の原点「救護施設」	第2章 村山苑の「仕事」	村山苑の歳時記・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	未来を担うホープたち・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	職員インタビュー・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	第1章 村山苑の「人」	1	施設紹介
	33	28	26	24			20	16	10			2
	-	20	20	24			20	,0	,0			_



介護施設長・理事長鼎談 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・6	●第2ハトホーム ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	•ハトホーム ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・62	入居者の笑顔を守る「介護」	【コラム】保育園との合築がもたらしたもの ・・・・・・61	ほんちょうケアセンター責任者インタビュー ・・・・の	●ほんちょうケアセンター ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・56	【コラム】センターの昔、今・・・・・・・・・・・・・・・55	福祉事業センター長インタビュー ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	●福祉事業センター ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・5	前向きな毎日を届ける「通所支援」	【コラム】学びと子どもの姿を照らし合わせる ・・・・48	保育園園長座談会・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・42	●ひよし保育園 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	●ほんちょう保育園 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・38	●ふじみ保育園 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・36	●つぼみ保育園 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
-------------------------------------	---	--------------------------------	---------------	-------------------------------	----------------------------	--	--------------------------------	--	------------------------------------	------------------	------------------------------	-------------------------------------	--	------------------------------------	--	--



第3章 村山苑の「歴史

	第15章 村山歩の「歴史」	職員座談会	村山苑の人々・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	組織図	法人概要	社会福祉法人 村山苑の基本理念・・・・・・・・・・	村山苑のあゆみ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	理事長インタビュー ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
: : : : : :		:	:	:	:			:
		•	•	•	•	•	•	•
		•	•	:	:	:	:	:
		•	•	•	•	•	•	•
		•	•	•	•	•	•	•
04 00 05 04 00 50 50		70	70	00	~ .	0-	~~	~ .



第1章 村山苑の「人」



長谷川愛美さん福祉事業センター・

生活支援員

利用者も職員もみなさん優しい。 苑内の花壇にはきれいなお花が植えられて、穏やかな気持ちに。

あたたかい!

甲斐晃希さん

つぼみ保育園・保育士

職員同士の交流があること、そして先輩たちのあた たかい雰囲気が好きです。



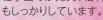
核けている?

みなさん、教えてください!

大好き!!

佐藤賀津也さん ハトホーム・介護職員

人間関係は良好で、上司や 同僚は優しい人が多い。各 種手当てが充実、福利厚生









武田和子さん

ひよし保育園・保育士 大きな法人だから福 利厚生が整い、安心 して働き続けられま す。いろいろな研修も 受けられますよ。



石川里枝さん

第2ハトホーム・看護師

介護保険、保育、障害、救 護等、福祉分野を幅広く運 営しているのが魅力。働き やすい環境です。

大切期に一 会なと

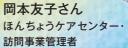
村山苑の

職員インタビュー

大坂友美さん さつき荘・相談員

長く勤める職員の昔話が 面白い! 村山苑と福祉 制度が変わりながら、今 につながっていることを 感じられます。

人個 が性



利用者に良く対応するた めに職員の福利厚生が充 実。訪問のヘルパーさんも 有休利用しています。



加藤奈美さん

ふじみ保育園・調理員

元気いっぱいの子どもた ちに癒やされています。先 生たちもいつも明るく笑顔 があふれています。



森田祐子さん

村山荘·相談員

理事長の考え方に賛同! 尊敬できる先輩がいて、そ して周りに理解のある方が 多い環境です。



働きやすいしながら

みなさん、教えてください!

大好き!!

渡邉里穂さん ほんちょう保育園・ 保育士

自分が理想とする保育ができる場! 高齢者との関わりがあるのも魅力です。

保育です



横山拓輝さん

福祉事業センター・職業指導員 優しい同僚がたくさん! 丁寧 に指導してくださる先輩に感 謝。笑顔の絶えない職場で良 かった!



椎原由衣さん

つぼみ保育園・保育士

先輩がみんな優しくて、 困ったときに助けてくれ る人がたくさんいて、ア ドバイスももらえます。



笑顔でりゅるく



真崎あや乃さん

ハトホーム・介護職員

入居する高齢者と保育園 の子どもの関わりが間近で 見られる環境で、心が和み ます。

先輩に感謝しい

村山苑の

職員インタビュー

ココが

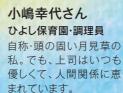
菅谷彰宏さん

第2ハトホーム・介護職員

中途採用なのでフォロー アップ制度がうれしかった。地域と親交を深める姿勢に共感します。



お菓子作り







井津木一歩さん 村山荘・居宅生活訓練 事業担当

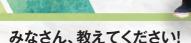
新規事業の立ち上げを 任され、信頼されている 充実感を覚えました。休 みの希望も通りやすい!



河野砂絵さん

ふじみ保育園・保育士

職員全員が子ども(利用者の方)のためにどうするのが一番か、常に考えているところがすごい!



大好き!!

川口佳華さん 村山荘・援助員

先輩方が優しくて、私 を気にかけてくれて、 居心地がいい! 尊敬 できる先輩に出会えま した。

かかわれる。



元気即の

高橋 明さん ハトホーム・調理員

多種多様な施設があり、 さまざまな部署がある ので、個人の力が必ず 発揮できる環境です。



小川慶太さん

ほんちょう保育園・保育士

高齢者や地域の人と積極的に交流できる環境が好き。提案した保育内容がうまくいくとうれしい!





比留間 涼さん さつき荘・調理員

利用者との距離が近く、食事に関する意見を直接確認できます。他部署とも意思疎通がしやすい!

のだわります



職員インタビュー

ココが

武田美加さん 第2ハトホーム・介護職員 たくさんの出会いで仕事 やプライベートの活動が 広がり、介護の知識&技 術も学べました。 大好きりでが

誠実に対応

野崎 礼さん ほんちょうケアセンター・ 居宅介護支援事業管理者・ ケアマネージャー

子どもからお年寄りまでの 支援により知見が広がり、 スキルアップややりたいこ とが実現できます!





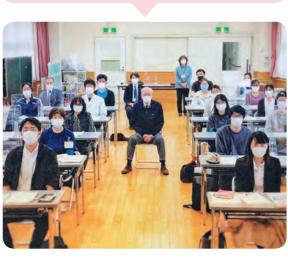
未来を担うホープたち

もに、 村山 快適な職場環境づくりやサービスの質の向上を目指しています。 .苑ではさまざまな法人内研修を実施しています。 法人の基盤である経営理念、 施設や職種の相互理解を促すとと

新任職員研修

(令和3年3月)

月)【新任職員研修の感想



新任職員研修と

フォローアップ研修を実施しています

●品川理事長の「人間愛」「思いやりの心」を持てる神や他人に対する「感謝」「思いやりの心」を持てる「思いやりの心」を持てる

●SDGsのお話が心に残 が大きくなったとき、安心 りました。今の子どもたち

に対する「感謝」 いきたいです。 人間を尊重する精 小さなことでも取り組んの話が印象に残り 分にできることをよく考事長の「人間愛」 ほしいと強く思います。

自

事の責任の重さとどのよう
●研修を通して、自分の仕いきたいです。

●研修を通して、自分の仕 なことが大事なのかを再認 なことが大事なのかを再認 はできました。村山苑の一 員であることを忘れずに、 目であることを忘れずに、 てもらいながら、誠実に仕

いです。

場に立って行動していきたした。そのために相手の立



アップ研修の様子

もありましたが、同じよう



新任職員研修(平成31年)

でも、 で話が合うのかな?と心配 挑戦していきたいです。 なれました。失敗を怖れず ように悩みながら頑張って れず、辛くなっていました。 いるのがわかり、前向きに 職種・年齢などさまざま 思うように仕事が覚えら 同期の皆さんも同じ

【フォローアップ研修の感想】

話ができました。 して」という気分で楽しく でした。今回は「はじめま 会ったかも覚えていません ●前回は、緊張して誰 に

聞けて良かったです。

村山苑は法人が大きく、

種だからこその新鮮な話が な悩みがあったり、違う職

うに思います。 流でき、視野が広がったよ ●立場が違う職員の方と交

す。 成長していきたいです。 を成長させることができま 機会、研修等もあり、 ●楽しく仕事ができるよう いろんな職種の方と接する 知識を身に付け、日々

自分の軸をしっかり持って いけたらと思います。仕事

らと思っています。 みと喜びを感じてもらえた を通して関わった人に楽し

より質の高いサービスを目指して、 各施設が一堂に会した研修を実施しています



質問に答える発表者 (ほんちょうケアセンター)



開催にあたって研修委員が説明している様子





開会のあいさつ

パワーポイントで発表する職員 (福祉事業センター)



発表内容をメモする参加職員



熱心に発表を聞く参加職員



理事長から表彰を受ける発表施設の職員 (つぼみ保育園)



THE RESERVE OF A STREET

研修のレジメと発表資料

最優秀賞を受賞した施設職員との 記念写真(ほんちょう保育園)



村山苑の歳時記



村山荘グラウンドに咲く枝垂れ桜を見上げる ふじみ保育園の園児たち



村山荘60周年 記念日に祝い 膳を提供







ハトホーム入居者と一緒に記念写真撮影







合同納涼祭にて、 盆踊りの輪









村山苑法人新年会の様子

第2章 村山苑の「仕事」





村山荘

身体や精神に障害があり、

経済的な問題も含めて

安心して生活するための場所です。 日常生活を営むことが困難な人たちが、

障害や年齢、性別等にかかわらず、 必要な人にサービスを提供します。

日々の施設内自立訓練や、 単身生活を目指した居宅訓練を通して、 その人の状況に応じた

生活の場への移行支援を

積極的に行っています。 名

区 生活保護法に基づく救護施設 社会福祉法人村山苑 救護施設

村山荘

開設日 所在地 昭和36年6月1日 T 189-0024

東京都東村山市富士見町 2-7-5







26

日々の業務に取り組んでいます。

所在地

T 189-0024

東京都東村山市富士見町 2-8-2

昭和57年4月1日

X

生活保護法に基づく救護施設

社会福祉法人村山苑

さつき荘



村山荘

手塚真 田島博志

さつき荘

対施 言文 談長

生活困窮者の 取後の砦として(※この対談は令和4年1月時点のものです)

位置づけとして 村山苑の中心的な

立度の高い方は自立され 和寮として分離独立しまし 伴い、社会福祉法人村山昭 やホームレス等の宿泊施設 法人明照会によって戦災者 は昭 田島 の社会福祉事業法の施行に として開設され、 前身は昭和21年に財団 「和36年に開設されまし 宿泊施設の生活で自 救護施設「村山 昭和26年 荘

> 行いながら、現在、 スタートし、改築・増築を たといいます。定員39名で 現在の救護施設が開設され 残った方々の受け皿として 100名です。 定員は

託していました。私はこの 地域で育ち、子どもの頃は し、運営管理を村山苑に委 施設「めぐりだ寮」を設置 開設前は東京都が宿所提供 昭和57年に開設しました。 で10番目の救護施設として 手塚 「さつき荘」は都内

> 者同士の喧嘩など、あまり 言われました。当時は入居 かないように」と大人から 施設周辺は危険だから行

田島 しまうジレンマがありまし 分が頑張るほど必要のない 業の営業職でした。必要以 とはありません。 ものを抱え込む人が増えて に結びつかない仕事で、自 上にものを売らないと結果 す。もちろん今はそんなこ いい印象がなかったようで 私は27歳まで一般企



た。頑張った分だけ誰かの役に立つ仕事がしたいと、福祉の世界に飛び込みました。救護施設の相談員の仕た。救護施設の相談員の仕生労働省に不服申し立てに自己破産の申し立てや厚に自己破産の申し立てや厚に自己破産の申し立てや厚に自己破産の申し立てや厚に方ったり、入居者が横浜や行ったり。予想がつかない行ったり。予想がつかない

働きかける

て求められるものが変わっはありますが、時代に応じ

てきました。現在は地域生活移行支援にも力を入れています。救護施設から出ています。救護施設から出て単身生活をするための支援、また地域生活が一時的に困難に地域生活が一時のに困難になった場合の一時入所事業なども大きな役割を占めています。

田島 障害者も高齢者もで立」を目指すのが世の中の立」を目指すのが世の中の
立」を目指すのが世の中の
ために制度も変化しました。
ために制度も変化しました。

支援をすれば自立が叶うの諦めるのではなく、どんな

手塚 真一

現・村山荘 施設長 (前・さつき荘 施設長)

一般企業に就職後、昭和59年 に村山苑に入職。村山荘の事 務に配属。平成11年ハトホー ムに異動、事務員、副施設長を 務める。平成23年村山荘に施 設長代理として戻り、平成24 年施設長就任。平成31年4月 よりさつき荘施設長を務めたの ち、令和4年4月より現職。

思うようになる」は可能で 分でできるようにしたいと すが、「できないことを自 る」のはハードルが高いで ないことができるようにな

割です。声を上げない方に

それは職員の大事な役

します。 その方に応じた自立を支援 できるようになる」など、 ば「服薬やお金を自己管理 は、施設生活の中で、例え 身生活が現実的でない場合 スを利用するケースも。 単

> うことが大事で、「意思」 ず「自分で立ちたい」と思 えてもらったとしても、 動は変わります。誰かに支 やりたい」と思うだけで行 す。「人に頼らずに自分で

介護といった地域のサービ かを考えます。配食や訪問

田島 んなとき、私は動機づけを 雑に絡み合っています。そ 気や生活歴、性格などが複 ない方が多く、背景には病 なかなかうまくでき

が我々の仕事です。その人 があるのか」と考え、プラ 入れるのか、どんな選択肢 やなのか、どうしたら受け きはチャンスで、「なぜい が拒否の意志表示をしたと から「意志」への働きかけ スに切り替えられるタイミ

手 塚 汲み取り、理解し支援する ない方には、どう気持ちを ングととらえます。 うまく意志表示でき

大事にしています。「でき

横に立って同じ方向を見 望を確認する「向き合う」、 ですね。対面して課題や希 ニケーションがとりやすい を見つけて伝えるとコミュ ていますね」など、良い点 ん、こういうところ頑張っ にでもあるので「○○さ けますね。承認欲求は誰

るので、ちょっとした変化 欲しくない」という方もい 援していくこと」を大事に らしく生きていけるよう支 法人理念である「利用者の 関わるようにしています。 人格の尊厳を守り、その人 職員が毎日声をかけて なかには「関わって とです。職員には、実習生 めると伝えています。 分の仕事の価値をさらに高 や意味を伝えることが、 や新人に自分の業務の目的 分を振り返って気づいたこ 機会が増えてこれまでの自 れは最近、学生に話をする 両方の視点が必要です。こ ていると示す「寄り添う」、

は、

田島

してきました。

を見逃さないように気をつ

長い時間の中で 大事にしてきたこと

田島 <u>ك</u> 言い合えるところです。 いのではないか」と何でも ても「こういうやり方が良 通しのいい雰囲気であるこ 職員同士や上長に対し 村山荘の良さは、

田島 博志

現・さつき荘 施設長 (前・村山荘 施設長)

般企業に就職後、平成6年に **つき荘の相談員として就職。** <mark>社会福祉士と精神保</mark>健福祉士 の資格を取得。平成15年に福 祉事業センターに異動、平成 22年福祉事業センター施設長 に就任。平成26年さつき荘の 施設長就任。平成31年4月よ り村山荘施設長を務めたのち、 令和4年4月より現職。





これからの活動

「村山苑らしさ」と



手塚



まったく変わりません。 支援者の対応や心構えは 状況が変わっても、私たち 向も変化しました。しかし から自立支援へと目指す方 また、終の棲家的な考え方 の問題を抱えた方が多い。 かったのですが、今は精神

えています。

的障害の方が圧倒的に多 30年前の入所者は知 田島 両施設で連携できればと考 影響していますね。今後は りも、それぞれの雰囲気に す。施設の規模と建物の造 日中は作業を重視していま 村山荘は4階建てで、

手 塚 と関わっていくか。その一 福祉法人としていかに地域 つの形として、平成25年に 今後の課題は、 社会

所を立ち上げました。 れど困窮している人の相談 生活保護を受けていないけ

はそれが合う場合もあるか た雰囲気です。人によって の家のようにのんびりとし 半分の規模で、施設が一つ さつき荘は村山荘の 田島 ラソンの参加者が減ったこ 市の福祉の集いで車椅子マ たいですね。以前、 い、事業価値を高めていき な社会資源と認識してもら 地域において不可欠 東村山

もしれません。

姿を見せていきたいですね。

よう、

そう思ってもらえる

設長を希望する人材が育つ

担当しています。小さな活 なることを次世代に伝えた とつながり、太いパイプに 動が10年後、 地域福祉活動の推進委員を それが縁でボランティアや きる紙飛行機大会を企画。 とから、多様な人が参加で 福祉職はもとより、 20年後の地域



救護施設の役割

利用者の自立支援に向けて

業に加えて、利用者に対する自立支 救護施設は主な事業である入所事

援」にも取り組んでいます。 る自立を支援する「社会生活自立支 維持、回復するなど社会生活におけ にならないよう社会的なつながりを を行っています。また、引きこもり 活を送るための「日常生活自立支援」 院等、日常生活において自立した生 活移行が難しい利用者には服薬や通 施設から地域に移って生活するのが よう、その可能性のある方に対して 「地域生活移行支援」です。地域生 利用者が一人で地域生活ができる

移行支援としては、入所期間中の居 利用者に働きかけている地域生活

> などを行っています。 に困難に陥った場合の一時入所事業 通所・訪問事業、地域生活が一時的 宅生活訓練事業、地域生活移行後の

援にも力を入れています。

います。 ても地域で生活できるよう支援して います。しかし、たとえ短期間であっ るのが現実的でない方も多くなって うこともあり、地域で単身生活をす 利用者の平均年齢が6代半ばとい







生活訓練中の様子



所在地 開設日

T 189-0024

東京都東村山市富士見町 2-2-2

昭和4年5月1日 児童福祉法に基づく保育所 社会福祉法人村山苑のぼみ保育園

つぼみ保育

昭和4年、東村山市で5番目の保育園として誕生しました。





ふじみ保育園

保育目標「たくましく」を基本に村山苑第3の保育園として産声を上げました。昭和55年春、近隣施設や取引業者等の支援のもと、

主体性が育つ保育を目指しています。自らの力で生きる道を切り拓いていく

隣接する高齢者施設や村山苑の緑豊かな敷地に位置し、

障害者施設との交流もあります。

多職種がチームを組んで

子育てイベントを企画・実践し、

は日 昭和55年4月1日 分 児童福祉法に基づく保育所 分 児童福祉法に基づく保育所

東京都東村山市富士見町 2-7-5





ほんちょう保育園

東村山市本町地区プロジェクトにより、

ともに過ごす地域の施設になっています。高齢者施設との合築で、子どもと高齢者が平成23年に開園。

本食いつうとが、まましっこう 保護者との「共育て」を大切にし 子どもを真ん中に、

体験からの学びを実践するために、

名 称 社会福祉法人村山苑 ほんちょう保育園「保育の発信」をしていきます。

保育の質の向上」と

東京都東村山市本町 3-43-1 東京都東村山市本町 3-43-1







ひよし保育 袁

国分寺市立保育園の民間移管により、村山苑で 4園目の保育園として平成28年に開園しました。

保育内容が評価されたことによる移譲でした。 村山苑にとって、初めて東村山以外の地で

考え各年齢での発達を念頭に置き、子どもたちが さまざまな体験ができるように取り組んでいます。 家庭的な雰囲気を大事にし、保護者とともに 子どもの成長を喜びあえる関係づくりを心がけ、

所在地 開設日 児童福祉法に基づく保育所 T 185-0003 平成28年4月1日 東京都国分寺市戸倉2-2-6





保育園園長 談会

保育のカタチ、 今むかし

体と心をつくる 成長に合わせて

育目標に、生活の中から子 園とも「たくましく」を保 つぼみ保育園・佐久間

るよう、子どもの意欲や体 どもたちが自然と学習でき 験重視の学びを大切にして

きました。

サギ小屋をいっしょに作り、 距離が近く、園庭に山やウ み保育園は職員と保護者の ふじみ保育園・山城 ふじ

> です。 体づくりは村山苑の特徴 など、豊かな情緒と健康な ズムや健康体操、戸外遊び 本やわらべ歌、和太鼓、リ に創り上げてきました。絵 きな行事を役割分担して共 ふじみ祭りや川遊びなど大

じ取ってもらうのがねらい いろんな年齢の子どもに感 や民舞団体などを園に招き、 ひよし保育園・舩木 劇団

子どもに見せようと取り組 こで入るのか常に注目して 本文化を大切にし、本物を 山城 歴代の園長たちが日 います。 んできた賜ですね。

です。 庭が広く、外遊びもさかん 言った子もいます。また園 「ピアニストになる!」と 先生のピアノがきっかけで 佐久間 誕生日会で聴いた

全員 伝統遊び! 保育士も負け コマ回し、けん玉、

山城

現在、子どもの基礎

にもつながります。

す。昔は跳び箱5~6段を

体力低下が危惧されていま

どもの興味のスイッチがど ですよね。皆で楽しみ、子

> き。それぞれの芽を見つけ どもみたい(苦笑)。 佐久間 ないように遊ぶ(笑)。 るとお互いに認め合うこと て、子どもたちにも共有す い、Cちゃんは木登りが好 Bちゃんはかけっこが速 Aちゃんはけん玉が上手、 ほんちょう保育園・右田 保育士のほうが子





右田

手と足をちゃんと

50年以上続いていますね。育協会による健康体操は、

跳び、空中逆上がりができ たけれど、今は転んだとき に手が出ずに顔や頭を打つ に手が出ずに顔や頭を打つ り回れる公園に出かけ、筋 り回れる公園に出かけ、筋 かや四肢を動かすことを保 での中で意識しています。

使ってケガをしない体に育てる健康体操は、ハイハイの年齢から成長に合わせ動きを積み重ねていくのが特徴です。ダイナミックな遊びでも、怪我をしにくいしなやかな体づくりにつながっていきます。

共に育ち合う

多く、子どもたちはいろい 荘、 山城 を学んでいます。 わなくても日常の中で対応 いていました。私たちが言 自分で判断してゆっくり歩 近くに来たとき、子どもは きます。足の不自由な方が ろな人に触れ合うことがで ボランティアに来る学生も の中庭で遊ばせていただい 内にある建物なので ています。近くの学校から しょに体操をしたり、 ハトホームと同じ敷地 ふじみ保育園は村山 施設 つ

高齢者施設と合築ですから、右田 ほんちょう保育園は

たいと折り紙を渡したり、 子どもたちもおじいちゃん にかわいがっていただき、 り歩く、椅子に勢いよく座 やおばあちゃんにお返しし 自然に覚えました。皆さん ると危ない、など子どもは

お年寄りの近くではゆっく

右田 尚子

ました。今は保育園の役割 く見守って育てていただき 保護者の皆さんにあたたか 力が入っていたのですが、 舩木 私は新卒で入職して

ほんちょう保育園 園長

昭和62年入職、ふじみ保育園に配属。つぼみ保育 保育園を経て、令和元年より現職。

連絡もありました。

園で同窓会をしたいという

山城 います。 おじいちゃん、おばあちゃ くれるのがうれしいです。 なって保育園に戻って来て 卒園児が保護者に

> 明し、若い職員をサポート しています。 意味を私たちが保護者に説 支援が求められます。 として、1年目から保護者 その

たい」など気持ちが育って うになったから見てもらい 「ダンスが上手にできるよ

右田 ますね。 が昔よりもかなり増えてい 対応など、気をつけること 防犯やケガのリスク

保育士がまだ現役なのもす ごいことです。卒園児から んになった当時の保護者と 舩木 み、各施設のカラーをどう 育を保育にどう落とし込 保育指針」の改定で、 平成30年の「保育所 教

お会いして大喜びですね。

と再認識しました。 ここで共に育ち合う家族だ 子どもはお客さまではなく た。保育が「サービス」と 入れていくのか議論しまし いう言葉に変わったけれど、 いっしょに成長する仲間。

です。 右田 これまでもやってきたこと 常で数の概念を覚えるなど、 しれません。でも、それは してはわかりやすいのかも 村山苑の保育とは違う。 るほうが「教育」の領域と 机に座って数を教え

なかったですね。 きたので、方向性は揺らが きたのでですね。

右田 小さい頃から絵本を見せて「これ、なんて読むの?」「名前の『な』といっの?」「名前の『な』といっしょだよ」とか、お部屋で同じ文字を指して「これといっしょだね。紙に書いてみる?」とか。「おやつのいちご、3つ持ってきて」と数を数えたり。

舩木 保育園の学びは積み 重ねで、成長は地道。でも 子どもが一つできることが 増えると、保護者も一つ変 わっていきます。卒園のと きに「この保育園で良かっ

> 山城「子どもの興味、関心、 五感を育ててくれた。小学校に上がって文字を学んだ ときに砂のように吸収して いった」と保護者に言われいった」と保護者に言われ ました。また、小学校の先 生からは「保育園から来た 子どもは吸収力がすごい。 何を教えてくれるの?という意欲を感じる」と言われ

名は、たんぽぽ、たけのこ、名は、たんぽぽ、たけのこ、くるみ、まつぼっくり、しくるみ、まつぼっくり、して根がしっかり張る植物。最後は大きな幹からいくつ最後は大きな幹からいくつ

根っこになる部分を育てる舩木 生きていくうえでの

、、いくようにと。5つの頭文 学で「たくましく」。創設 時からの保育目標です。 保護者と保育園が共に子ど もを育てる「共育て」もそう。 いろんな目で育ててもらう

> は幸せなことです。 育児もそうでしたが、それ教えてもらえる。私自身の

山城 子どもはきょうだいのように育つし、お母さんのように育つし、お母さんのように育つし、お母さん



舩木 芳枝

ひよし保育園 園長 昭和63年入職、つぼみ保育園に配属。 平成28年より現職。 他の保育園に驚かれました。 P)をいち早く導入して、 した。災害など緊急事態に 管理がとても参考になりま がたくさんあるのも大きな は複合施設で相談できる所 ならない。そんななか4園 しているので、私たちもそ 現在は家庭の状況が多様化 おける事業継続計画 スク対応では高齢者施設 メリット。 あるのは強みだし、村山苑 れに柔軟に対応しなくては 新型コロナのリ B C 0

望む人材は「素直」

4

佐久間 「楽しく」「体当たり」 これから望む人材

> な人! 多様化する人間関係では誠 チーム力が育っています。 割を分担しながら支える 任だけでなく、園全体で役 増えています。そのため担 が必要な子ども・保護者が や発達障害など個別の対応 山城 多様な環境のご家庭

右田 すが、力を入れないで楽し 使命感を持つのはいいので て欲しいですね。責任感や く!と思います。せっかく 園 あるのだから、楽しい 若いから体当たりし 切だと感じています。

実さと共感性、柔軟性が大

きに進みたいですね。子育 ことも困難も共有して前向 くださると信じています。 関わることで、心を開いて にきちんと向き合い丁寧に きくなっています。保護者 を見守る保育園の役割は大 は多く、いっしょに子ども いながら子育でする保護者 て情報が氾濫するなか、迷

め

迷ったときにはここ

本にあるのは「子どものた

の計画を進めています。

根

て4園で話し合い、

中長期

また横のつながりを生かし

に立ち戻ります。

山城

子どものために今で

きることをすれば、将来子

山城 -ふじみ保育園 園長

56年入職、ふじみ保育園に配属。平成23年に ほんちょう保育園の園長を経て、平成29年より 現職。

報が保育園に入ってくる。

は、

なんといっても素直

猛威をなんとかくぐり抜け 1, 共に歩んでいきたいと

佐久間 文子

昭和62年入職、つぼみ保育園に配属。平成28年に み保育園の園長を経て、平成29年より現職。

> りません。園内にも園外に の園の子どもも変わりはあ 動を考えていきます。どこ 域とのつながりを持てる活

佐久間 ことはいつか自分に返って 対応を迫られたとき、チー 信が必要だと感じています。 行い、保育の質の向上と発 きます。保育の見える化を も仲間がいて、支え合った 新型コロナで急な

ました。これからも良き かい支援や協力に助けられ パワーと、保護者のあたた どもたちの明るく前向きな です。 を語ってくれるのが喜び し、園長に楽しそうに保育 が元気に楽しそうに保育を

かび足りない点が見え、方 き、ありたい姿がすぐに浮

した。他にも新型コロナの メージを持つことができま 向性が定まって皆で共通イ

の楽しさも辛さも分かち合 パートナーとして、子育て どもが答えを出してくれま

楽しい保育園生活を送る子

願います。個人的には若手

で情報を共有し、

言いたい

ムの力を感じました。職員

中期計画を考えたと

舩木 らない保育所を目指し、 のように地域になくてはな は、東村山3園の保育施設 ひよし保育園として 地

域の子育て事情を踏まえ、 頑張っています。今後は地 ことは心に溜めないでちゃ る職員集団になれるように んと言うこと。それができ

保育園が地域で必要な施設 になることを目指します。





学びと子どもの姿を照らし合わせる 保育実習生の受け入れ

習後期(2回目)では、学んでま習生を受け入れています。実い子と接する機会が持てない学生もいます。机の上での勉強だけでは知ることのできない、子どもの姿、を見て、接してもらどもの姿、を見て、接してもらっことを一番の目的として保育を習生を受け入れています。実習生を受け入れています。実習生を受け入れています。実習生を受け入れています。

けてください。言葉にならない言葉にも耳を傾②一人ひとり違い、想いも違う。

緒に過ごす大人です。れば、子どもたちにとっては一の実習生であってもクラスに入

字どもの主体性を大切にしているので、前へ出過ぎないように。あくまでも保育士は黒子であり支援者と考えるため、呼び名も「先生」ではなく、名前で名も「先生」ではなく、名前で





白梅学園大学·白梅学園短期大学

- 秋草学園短期大学
- ●東京純心大学
- ●國學院大學

です。

①大切な命をお預かりする仕事

しています。

ンテーションでは次のことを話

育実習の大きな特徴です。照らし合わせができるのが、保

実習を行うにあたり、

オリエ

- ●東京教育専門学校
- ●日本児童教育専門学校 など
- *これまでに10名ほどの実習生が村山苑の保育園に就職しています。

実習教育 機関名

実習担当の 保育士から

子どもと思い切り楽しむ経験の場で学び、

保育実習は、学校の授業では決して学ぶことの保育実習は、学校の授業では決して学ぶことのあります。でも、そのすべての経験がのちに保めあります。でも、そのすべての経験がのちに保めます。

後期の実習を 終えた学生の感想

実感しました

することができました。 することができました。 することができました。

思い切り楽しんでください」と伝えています。とはあるけれど、まずは子どもとたくさん遊んで

大切です。実習生には「学ばなければならないこ

そして「楽しむ」ということが保育士には一番



福祉事業センタ

「チャンスとチャレンジ」をサポートしています。 仕事を求める障害者への「機会ときっかけ」 「働く喜びをすべての人に」という目標のもと、

作業の提供や個別訓練を実施し、高工賃の還元、 就労支援をはじめ、福祉的就労としての

適性に合った職場探しや求職活動を支援。

就労後には職場定着支援も実施しています。

専門職としての自覚と誇りをもって対応。 その結果、就職率8%以上、定着率9%以上、

社会福祉法人村山苑

福祉事業センター 指定障害福祉サービス事業者

障害者総合支援法に基づく T 189-0024 昭和53年4月1日 障害福祉サービス事業所

東京都東村山市富士見町 2-7-5



就 継 続 支 援

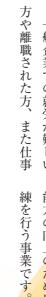
方や離職された方、また仕事 者福祉サービスです。 契約を結ばない形態での障害 般企業での就労が難しい 能力の向上のために必要な訓

指したい方に対して、働く場 をすることで社会的自立を目 を提供するとともに知識及び

就労継続支援B型は、

雇

用





景品・日用品等の雑貨の商品加工、パッケージング、ラベル貼り

などの業務

アフターサービス用腕時計部品 の包装・梱包、製造用腕時計部品 の計数・トレー詰め・送品業務

電子機器部品の加工・組み立て 袋詰め、化粧品キャップの包装、 自動車部品の加工、箱折り・紙折 り等の軽作業を行う

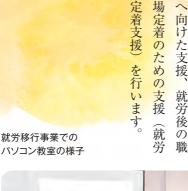


就労移行支援·就労定着支援

実施し、就職のための支援 を行う事業です。 識及び能力向上等の訓練を 協力企業から請け負った 一定期間就労に必要な知

た工賃を支払います。 入から適切な評価に基づい 各種作業を実施し、作業収 利用

場定着のための支援(就労 者の希望により、 へ向けた支援、就労後の職 一般就労



障害者委託訓 練

連携しながら、一般企業等 託を受け、ハローワークと への就労を希望する方へ、 定期間就職のための実践 東京しごと財団からの委

け、 な基礎知識や技能を身に付 障害のある方が就職に必要 雇 用の促進が図られる

よう職業訓練を実施して

的訓練を行う受託事業です。

います。



委託訓練事業で実施している容器のパッキン詰め作業

センタ インタビュー

では 労継続を目的とした「就労 行支援」、就職した方の就 就職を目的とした「就労移 しています。 定着支援」の3事業を展開 した「就労継続支援B型」、 現在、 福 祉的就労を目的 福祉事業センター ع

仕事を通じての社会参加

年齢や環境等を鑑みて、「毎 だきます。そして利用者の 沿った事業を選択していた 本的には本人の利用希望に される身体障害者や知的障 主な利用者は就労を希望 精神障害者等で、

済的 高工賃を目 自立と 指して

工賃の還元、 日」「週3日」「午前中」 スを提供しています。 利用者の経済的自立や高 個々に合わせたサービ 働く場の提供、 な

を行うことで、大きな手空 受注先企業の新規開拓など 国・都内の平均工賃を上回 は下回っているものの、全 工賃については全盛期より 醸成を大切にしてきました。 働く意欲の向上、 ています。働く場の提供は 責任感の 0

きもなく、利用者への作業

築できればと考えています。 どのサイクル的な体制を構 労継続 活動・就職(就労移行)→就 就労(就労継続B型)→就職 →生活(自立訓練)→福祉的 が、住居(グループホ 今後は村山苑の中で実施す も軌道に乗り始めました。 開始した就労定着支援事業 者を多く出している実績が る障害者福祉サービス事業 あることから、平成30年に 就労移行支援では、就職 (就労定着支援) i ム)

提供を実施しています。



芦崎 康彦

計事業センター長

昭和54年入職、福祉事業センター配 平成元年村山荘配属、平成8年副 設長、平成10年1月福祉事業セン -施設長、平成16年1月さつき荘 施設長、平成26年4月より現職。





センターの昔、今

昭和55年、福祉事業センターは身 昭和55年、福祉事業センターは身 所14名でスタート。利用者の作業 の5%はシチズン時計株式会社の仕 の5%はシチズン時計株式会社の仕事 (時計修理、回路基板の検査、時計部品の包装等)で、同社社員から直接技術指導を受けることも。オリエンタルダイヤモンド研磨作業は全国でも がしく、高価な商品のため取り扱い は厳重で、所長室の奥の大きな金庫は厳重で、所長室の奥の大きな金庫に数百万円のダイヤが保管されたこともありました。

カード、有給休暇制度(現在は廃止)在に引き継がれています。 タイム用者の経済的自立を目標に掲げ、現開設当初から「働く場」として利

の後、 事業を開設しました。 になり、平成30年には就労定着支援 害者、精神障害者を受け入れるよう 対象者は身体障害者のほか、知的障 労移行支援)へ変更して事業を継続 ら通所事業(就労継続支援B型、 年9月に入所支援を終了し、10月か 利用者の行き先確保のため、平成21 り、身体障害者授産施設時代からの リンピック等にも多くの選手を輩出 組み、障害者国体や国際大会、パラ は障害者スポーツにも積極的に取り 事も盛り込まれていました。過去に などのほか、忘年会や旅行などの行 平成18年の障害者自立支援法(そ 障害者総合支援法)施行によ





昭和62年の作業の様子



ほんちょうケアセンター

居宅介護支援(ケアプラン)の事業を組み合わせ、 通所介護(デイサービス)と訪問介護(ホームヘルプ)、

一人ひとりに合わせた介護を提案する複合施設です。

高齢者に対するライフサポートアドバイザー(LSA)

事業を東村山市から委託を受けています。

利用者良し、職員良し、地域良し」の「三方良し」を

基本方針に、高齢者が自宅で暮らし続けていけるよう

「普段の暮らしや活動の中でのリハビリや役割づくり」を

行い、生きがいのある意欲的な暮らしを応援しています。 保育園と同じ建物にあり、日常的な園児との交流が

心のハリや刺激につながっています。

X 開設日 社会福祉法人村山苑 ほんちょうケアセンター 老人福祉法に基づく高齢者在宅サービス 事業・訪問事業・居宅介護支援事業 センター/介護保険法に基づく通所介護

平成23年4月1日

所在地 T 189-0014 東京都東村山市本町 3-43-1



デイサービス「通所介護事業

リハビリ体操やクラブ活動を通して、日常に必要な生活を通して、日常に必要な生活機能の維持、向上を図ります。機能の維持、向上を図ります。のの、子どもたちと日常的な関め、子どもたちと日常的な関のに

特徴として、認知機能低下学防プログラムのシナプソロラに混乱することで刺激を適度に混乱することで刺激を受けて、脳の機能を向上させ



デイサービス利用者の 太鼓に合わせて踊るほ んちょう保育園の園児



デイサービスで行うシ ナプソロジー(認知機 能低下予防プログラム)の様子

[訪問介護事業] ホームヘルプサービス

介護を行っています。 などの生活援助および身体し、調理や掃除、入浴介助



訪問介護事業での生活援助(調理)の様子

「居宅介護支援事業」

専属ケアマネージャーが利用後のフォローまで行ン作成から調整、サービスンのではから調整、サービスのではない。



LSA[生活相談]

近隣都営住宅の一部に、

として、東村山市より委託 ります。そこの生活相談員 ります。そこの生活相談員

活動を行っています。思、訪問先での相談などのます。主に見守りや安否確

ケアセンター責任者 ほ インタビュー んちょう

4事業を手掛ける 在宅サービスの拠点

として、周辺地域の開発と ある「幼老統合ケア施設 は東京都のプロジェクトで ほんちょうケアセンター

訪問介護、居宅支援事業と ました。現在、 セットで平成23年に開設し 通所介護、

談事業の4事業を行ってお シルバーピア住宅の生活相 東村山市の委託事業である

ŋ れています。 毎日30名以上の方が利用さ サービスの拠点といえます。 通所事業は定員35名で、 村山 苑における在宅 訪問事業は毎

る生活リハビリを大切にし

を担当しています。 介護合わせて70名の利用者 護支援専門員が要支援、要 また、居宅支援は2名の介 サービスを提供しています。 日延べ10名ほどの利用者に

い刺激になっています。洗 ちとの交流は、 リットを生かした子どもた 保育園との合築というメ 利用者の良

続するための機能を維持す 割」を持ち、在宅生活を継 準備など、職員と一緒に「役 濯物を干すことやゲームの

> 過ごせるように関係性にも 利用者同士が一日を楽しく る居場所づくりに力を入れ、 利用者一人ひとりが輝け

せていきたいです。 とや生活相談なども充実さ の行事をともに企画するこ 地元自治体と連携し、 たいと考えています。また、 地域の方々にも広げていき のプログラムに取り組み、 や認知機能低下の予防など 今後は、 利用者の重度化

配慮しています。





ほんちょうケアセンター責任者

ています。

成25年入職、ハトホームに配属。 成25年からハトホーム副施設長、 設長を経て令和3年4月より現職。





保育園との合築がもたらしたもの

高齢化、核家族化の進展に伴い、1990年代半ば頃から幼老複合施1990年代半ば頃から幼老複合施代間交流により、高齢者にとっては代間交流により、高齢者にとっては設の推進が議論されて来ました。世設の推進が議論されるとの報告があり豊かさが醸成されるとの報告があり豊かさが醸成されるとの報告があります。こうした位置づけのもと、同センターと保育園を合築した複合施センターと保育園を合築した複合施センターと保育園を合築した複合施

レクリエーションを楽しむ意図的な然発生的なものから、一緒に食事やどもたちが散歩の際にデイルームのどもたちが散歩の際にデイルームの

ものも積極的に行ってきました。 り方が大きく変わり、感染症予防の り方が大きく変わり、感染症予防の 観点から窓越しに歌や遊戯の披露、 手紙や手作りのプレゼント交換など が交流の中心に。一日も早く再び互 いの声が共鳴し、笑顔あふれる日々 になることを期待します。

でイサービスの利用や就職希望の でイサービスの利用や就職希望の でイアや職員として来ていただける でイアや職員として来でいただける でイアや職員として来でいただける でイアや職員として来でいただける







その人の環境や年齢、心身の状況に応じて その人の人格の尊厳を守り、 福祉サービスを必要とするすべての人々に 本来的な生活を築き生命の輝きを見出す ハトホームは、法人理念に基づき、

昭和4年に特別養護老人ホームとして開設。

指定を受けました。そして、改築・大規模修繕を経て、 高齢者在宅サービスセンターも開設。 「ともに優しく生きる」をメインテーマとして、

名 社会福祉法人村山苑 ショートステイを実施しています。

X 老人福祉法に基づく特別養護老人ホーム/ 介護保護法に基づく介護老人福祉施設 指定介護老人福祉施設 ハトホーム

T 189-0024 東京都東村山市富士見町 2-7-5

昭和46年5月15日







理事長設長

| 笑顔を守る介護へ居者の

談

施設ごとの基本方針

ホーム(特養)、養護老人

令和元年9月より、2施設

は村山苑では3番目に開設は村山苑では3番目に開設した施設です。昭和38年に 老人福祉法が制定された当 時、日本経済は右肩上がり で、都会に人が流れて核家 族化が進み、それまで家族 が担っていた高齢者支援に 代わるものとして法律が制 定されました。生活保護法

> ホーム、軽費老人ホームに 分けられ、村山苑は昭和46 分けられ、村山苑は昭和46 中に特養のハトホームを開 年に特養のハトホームを開 ないた国有地の有効活用や行 いた国有地の有効活用や行 でと平屋の建物としました。 てと平屋の建物としました。 と 大規模修繕を行い、3階建 しかしこの建物の構造は働 しかしこの負担が大きく、

は昭和46 第2ハトホーム・岡野 多いでは昭和46 第2ハトホーム・岡野 り受けて 過ごしたいと思いながらもの受けて 過ごしたいと思いながらもの関単と 望されています。入居者のり増築と 望されています。入居者のり増築と 望されています。入居者のり増築と 望されています。入居者のり増築と 望されています。入居者のり増築と さまずの はいいます。入きく、 えます。

の生活は、他の入居者や職 が 施設で

え、第2ハトホームを建設。 運営上でも改善が必要と考

> 貫との関わり、行事、クラブ活動、医療ケア、多様な献立による食事の楽しみ等、 在宅では経験できない面も 多くあります。利用者アンケートでも評価されてい

品川 村山苑の基本理念は 介護保険法の施行前、株式 会社の参入を予測し、理念 の明文化が必要ということ で制定されました。基本理 念をもとに各施設で基本方



兼市琢磨

品川卓正

岡野雅和



「①正直であること ②その人らしさの尊重を目指すこと ③笑顔のある暮らしを目指すこと」です。館内に基本方針を掲示、仕事に行き詰まった時など初心に帰る意味も含めて、改めて帰る意味も含めて、ともお

素晴らしく、しっかり実践れらの言葉にしました。

の建設中にどんな施設にしあい、笑いあう」。ホーム

質が問われる時代に措置からサービスへ。

兼市

ハトホームは「とも

していると感じています。

テーマとして、基本方針はに優しく生きる」をメイン

兼市 が、 茶外出等ボランティアの 居者が多く、大型バスでの 制度への大きな転換でした。 れます。措置制度から契約 に影響し、経営手腕が問わ を一定程度保たないと収入 けば経営は成り立ちました 常に100名定員にしてお 州 1泊旅行や近隣へ買物 れた頃は、自立している入 までは「措置制度」であり、 法が施行されました。それ 介護保険法では入所率 平成12年に介護保険 20年前、私が配属さ

岡野

第2ハトホームの基

願いしています。

本方針は「思いあい、

磨き



第2ハトホーム 施設長 平成元年入職、村山荘に配属。

岡野 雅和

バー人材を手配してくださ

平成26年からハトホームへ。ハト ホームの副施設長、施設長代理 を経て、令和3年9月より現職。

> 岡野 周辺の草刈りに地域のシル くださったり。また、建物 数回、車椅子を磨きに来て 芝できれいにしたり、年に るように」と、中庭を人工 者がここで快適に生活でき 族会」があります。「入居 家族に関しては「家

ています。

サービスの多様化に対応し 修等を受講しながら、ケア てきており、さまざまな研 知症の方の割合も高くなっ 入居者の方々の重度化、認 なと思います。ここ数年は、 外出等はなかなか難しいか も入居者の状況も変わり、 もありました。現在は制度 方々も含め、外出する機会

と思います。

そこで紹介動画をホーム た。 岡野 いくと思います。 良いサービスにつながって 激になります。それがより 家族の存在は、我々にも刺 ページで公開しました。ご 物のご案内もできない状態。 ホームには部屋を作りまし しかし、コロナ禍で建 新設した第2ハト

るなど、私たちが気づかな

後、お看取りのご希望が増 兼市 えていくことも含め、そう ご要望もありましたね。今 屋を用意して欲しいという ださっています。 いところをサポートしてく いったことも必要なことだ ご家族が泊まれる部

サービスの質の向上を含め 思います。また、人事異動 要です。積極的に研修を受 ながればと思います。 た職員のレベルアップにつ や近隣施設との交換研修が プを図っていただければと けて、自身のキャリアアッ 理職になる人材の育成が必

岡野 られ、お互いに理解して進 別の育成計画や指導が求め 事を覚えましたが、今は個 いっしょに行動しながら仕 僕の時代は先輩と

人です。

やることは変わっても、

もって入居者と向き合える として求める人材は、愛を める必要があります。

法人

兼市 仕事に向き合っているのか 理念に共感できる人。そし て、どのような思いでこの 優しさ、思いやり、

だと思います。

兼市

は、

将来的にリーダーや管 職員の関係において

変わらないもの 変わったもの、

岡野 兼市 と思います。 ができる環境にもつながる それは職員が安心して仕事 を維持することも大事で、 ただくこと。安定した運営 居者に安心して過ごしてい 変わらないのは、 目の前の人に、その

人が必要なことを提供して 相手の状況によって

兼市 琢磨

ハトホーム 施設長

平成3年入職、さつき荘に配属。 そ <mark>の後ハトホーム、デイ</mark>サービスで <mark>16年勤務、村山荘、法人本部を経</mark> 令和元年9月第2ハトホーム施 設長代理、令和3年4月より現職。

とこうしたい」という思い もって介護の仕事に携わっ ます。それも変わらないこ やりがいを感じる」と言い 家族から感謝されたときに スタッフは皆、「本人やご が出てくるものです。介護 ています。その中で「もっ 変わりません。皆、誇りを 護サービスに対する思いは

とでしょう。

ね。 ともに信頼関係が大事です あります。感謝の気持ちと がいを感じる」という声も いると実感したときにやり 開いて信頼してくださって 兼市 「入居者の方が心を

岡野 「サービスよりも経営」と 今の高齢者事業では

> 代、 していきたいです。 す。それを敏感にキャッチ 求められるものも変わりま 識しています。入居者や時 定した収支という目標を意 の高いサービスの提供や安 いう目的のために、より質 り、入居者の笑顔と満足と ビスのための経営」であ 言う方もいますが、「サー 制度が変わり、特養に

兼市 ます。また、近年コロナ禍 プに努めていければと思い 笑顔とモチベーションアッ 安定収支に向けて、職員の サービスの質向上と

りが再開できればと思いま ナ収束後はそういった関わ 希薄になっています。コロ の影響で地域との関わりが

> す。そして、介護の仕事の 伝えたいですね。 良さや将来性を若い世代に

品川 理念や方針は変えて

考えていくことが重要です。 常にサービスの質の向上を べきはサービスの質であり、 はならないもので、変える

図っていきます。

環境も併せて、質の向上を

足を得ることです。そのた ご家族や第三者の視点を入 必要です。働きやすい職場 めには職員の笑顔と満足も そして、利用者の笑顔と満 れる必要もあるでしょう。



第3章 村山苑の「歴史」



座職

談会員

変わっています。 法人に求められる役割は大きく 時代の流れと共に、社会福祉

を語っていただきました。 だき、村山苑の魅力とこれから だき、村山苑の魅力とこれから を背負っていただく職員の中かたすべく「村山苑」のこれから サービスの提供と地域貢献を果 施設利用者へのより良い福祉

期待しています!!!

事務局長

相原弘子

野崎礼 山田かおり 村山荘 ほんちょう ケア センター

日本の社会福祉と



誇りをもって業務にあたる

村山荘・山田 学生時代は教職 とき、村山苑の募集を知りまし 卒業後、社会福祉に関わりたい 大学 り変わりを体験しています。 た。就労支援や福祉制度の移 と社会福祉協議会で働いていた

職。周りからは不安定だと言わが縁で1年契約の職員として入 時代。どんな仕事がいいか迷っ が多く、親のケアが必要になる ていましたが、平成9年に就職 きました。 してからは前だけを見て走って

れましたが、私は「合わなかっ

たら1年で辞めればいい」と気



私も働きやすく、今年で33 楽しそうに仕事をしていて とが気に入り、 生」ではなく名前で呼ぶこ が楽でした。 保育士を「先 皆が明るく

野崎 ほんちょうケアセンター 年目を迎えました。 知的障害者の施設があ 村山苑は自宅から近

> 介護支援専門員として、 るので選びました。 現在は 高

送れるように介護保険サー 般を見て、自立した生活が 齢者の身体の状態や生活全

第2ハトホーム・鈴木 関

努めています。

ビスや地域の事業の連携に

西の救護施設で働いていた

野崎礼

ほんちょうケアセンター

平成11年入職。デイサービスで介護職、相談員を 担当。ほんちょうケアセンター立ち上げに携わる。 主な業務内容:居宅介護支援事業所の管理者として 利用者や家族の意向、専門的見地からの予後予測に とつなげるチ -ム作りを行う。

山

苑の名前は知っていまし 2年間は介護業務、

の副会長をされていて、 事長が全国救護施設協議会

村

関東に戻りました。

品川田

理

本大震災を機に実家に近い

のですが、

平成23年の東日

た!」と感じました。

「こういう所で働きたか

0

て対応が丁寧なのに驚き、

用 11

の言葉遣

そし

ます。 者へ

職員

の挨拶や利 ,

やりがいと充実 困難から生まれる

場に求めるようになり、

かしくない支援・介護を現

うしているから相手に何を

鈴木 日後に急変して亡くなられ たとき、 村山荘に勤務して 新規の入居者が数

言われても、

説明

してご理

解いただくという意識が定

がけましたが、電話を終え ただ話を受け止めようと心 信じていました。ですから、 違ったことはしていないと 懸命あたっていたので 護職員は利用者支援に一生 で叱責されたのですが、 自治体の担当者から「何を と疎遠の方がほとんどです。 生活支援施設であり、 ました。生活保護受給者 ると涙があふれました。介 してくれたんだ!」と電話 家族 間 0

3

年目から生活相談員をして



臼田 誠寿

平成9年入職。

福祉事業センター

何を聞かれても答えられる 保護者の価値観は多様です。 間関係では? 感じるのは多くの場合、 同感です。仕事で大変だと 保育園でも、

ます。 ども、 ク着用や静かに食事するな がりがあるから喜びもあり ても楽しい! になるのは大変ですが、 関係を目指しています。 ないところは素直に「ごめ んなさい」と言えるような これまでとは変えなく 保護者、 コロナ禍では、 人とのつな 職員が一つ マス ح 子

芳賀

恥ずかしくない仕事

員です。そのときには皆に ただく機会が多いのも相談 ら感謝やお褒めの言葉をい 着しました。逆にご家族か

ように準備し、

しかし足り

周知しています。

主な業務内容:福祉サービス利用・計画・ 支援体制等の全般を調整。地域生活支 援体制構築から当事者の自己実現に向 けてサポートを実施。

就労移行支援主任·就労定着支援員

O) ことが分かりました」と言 き山田さんが伝えたかった 変更を問いかけます。 思うと、会議で支援計画 チャンスかもしれない」 んでいる、これが最 あります。「本人はこう望 の声を私が代弁することが か かあとに同僚から「あのと っていても、 周 囲が反対すると分 利用者さん 後 何 ٢ 年 0

ころです。 ていくか。今はふんばりど る中でどう工夫して実践 してきたことを、 学ぶなど、 生活の中で数や量、 てはいけないことが多い。 いにつながることが多いも 大変なことはやり 村山苑が大切に 制 順番 限 0 が あ な

山田

ずに突っ走っ 2年目のとき、 しながら「最後は利用者 われたことも。 ていた私を諭 周 就職して1 りが見え



芳賀 真由美

つぼみ保育園 主任保育士マネージャー

平成元年入職。

主な業務内容:子育て支援、 実習担当、観劇会の劇団選 び等、主に、外に向けての業 務を行う。

鈴木 利用者の気持ちを優いのだと思います。 いのだと思います。

任田 私たちの役割は、働く力はあるけれど続けられなくて苦しんでいる方へのなどでながら、本人に適した支がながら、本人に適した支がながら、本人に適した支がながら、本人に適した支援をすることです。就労支

り、ご家族から「事業センターだからお願いしたのターだからお願いしたのに」と言われたことがありに」と言われたことがありは整っていたかなど、振りは整っていたかなど、振りはからました。失敗をしたらと、改めて身を引き締めまと、改めて身を引き締めました。一方、うれしいこと

もあります。「バカ、死ね」 が口癖で荒れていた利用者 が、就職後卒業生代表とし が、就職後卒業生代表とし が、就職後卒業生代表とし た事、遅刻はいけない」と 働く姿勢を話したと聞きま した。彼の人生の一部に関 わらせてもらったことがう れしいですね。

す。

利

用者がトラブルで

るので責任の重さを感じま援は結果と実績が求められ

サービス利用ができなくな

野崎

医師や看護師、

セラ

を実らせる気持ちで業務に

仕事を任せてもらえること

社用具事業者などで自立や 介護負担を軽減できる個々 に合わせたチームを作りま すが、介護保険サービスは すが、介護保険サービスは が必要です。人生の最後ま で幸せに過ごしていただけ で幸せに過ごしていただけ

ブロ集団として発信を人生のすべてがある。

山田 かおり _{村山荘 統括主任}

あたっています。

平成9年入職。村山荘に配属。 主な業務内容:シフト表作成、リスクマネージャー、職種間の調整、援助 員業務の調整・見直しなど。

日田 僕はある程度自由に が真面目で正直。そして、 が真面目で正す。

鈴木 野生

第2ハトホーム 相談員

平成25年入職。

施設連絡会担当、東村山市高齢者施設連 会担当、相談援助実習指導者等。

鈴 木

訪問介護

れは自分を励ますことにも 明るい言葉をかければ、 が沈む日も、子どもや親に して元気であること。気分 そ

怒っている?」とよく声を

会う人に「疲れている? を寄せて働いていた時期、

からは忙しくても仕事を楽 かけられていました。それ

出

つながります。

しもうと意識しています。

だと思います。

眉間にシワ

村山苑は大きな家族 白いですね。 する仕組みにつながると面

世話になる高齢者施設など、 のように感じます。子ども 親がお 野崎 設計からコンセプト構築を バーとして通所介護事業の センターの立ち上げメン 僕はほんちょうケア

芳賀

一人ひとりが自分の

や孫がいる保育園、

仕事に真摯に向き合い、そ

法人で連結し、ここで完結 害のある人、高齢者など、 りがたいです。子どもや障 の機会を設けている点もあ す。さまざまな職種と交流 につながっていると思いま れることも働きやすい環境 れに敏感! ハラスメントなど時代の流 人としての強みです。 り口があります。それは法 人生におけるいろいろな切 人ひとりに声をかけてく コンプライアンス、 役職者が職員 ザーなど多岐にわたり経験 携われました。 行 在。多くのプロがいる法人 日をつくる」仕事を担う存 苑は保育、障害、高齢と「 くっていきたいです。 どまらず、 したので、これからは恩返 やライフサポートアドバイ 基礎づくり、居宅介護支援 もに Win-Win の関係をつ ししたい。 , , 市内初の合築施設に

地域の方々とと 苑内や福祉にと

村山 明

臼田 くと思います。 知度や信頼性が向上してい 発信することで、さらに認 師やソーシャルメディアで の強みを活かして、研修講 そう、皆で可能性を

77

追求していきたいですね。

山苑の

















ほんちょう ケアセンター

村山苑 法人本部



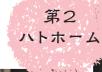


ハトホーム

















つぼみ 保育園







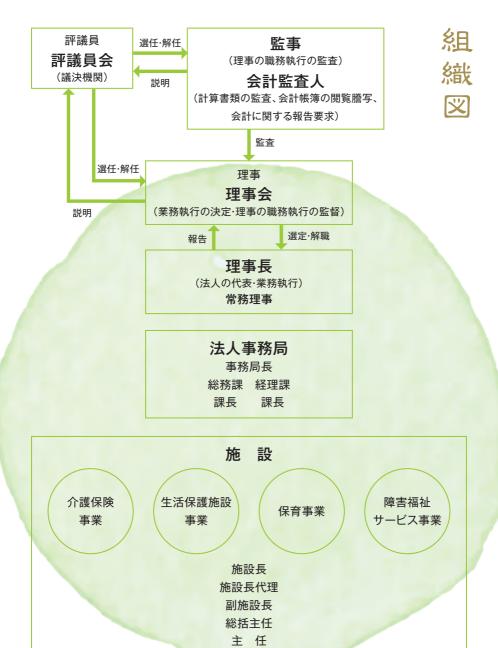




ほんちょう 保育園

ひよし 保育園





副主任 職 員

法人概要

- ■法人名 社会福祉法人 村山苑(むらやまえん)
- 本部所在地 T189-0024 東京都東村山市富士見町2丁目7番地5

電話 042-393-8496

FAX 042-397-4629

ホームページ https://www.murayamaen.or.jp/



代表者 理事長 品川卓正 昭和27年6月18日

役員理事8名、監事2名、評議員10名

職員数 448名(令和4年4月現在)

経営事業

10施設2事業 救護施設 2施設

特別養護老人ホーム・介護老人福祉施設

2施設

障害福祉サービス事業所 1施設

保育所 4園

小規模多機能型高齢者施設 1施設

生活総合相談事業

認定生活困窮者就労訓練事業

社会福祉法人 村山苑の基本理念

福祉サービスを提供することである。社会福祉法人村山苑の基本理念は、村山苑が福祉サービスを必要とするすべての人々に、村山苑が福祉サービスを必要とするすべての人々に、村の輝きを見出すことの出来る生命の輝きを見出すことの出来る

ともに生きてゆこうとする志である。必要とする者に必要な福祉サービスを提供し、それに基づく社会的公正と人権擁護の実現を目指し、この理念の根底にあるものは人間愛であり、

が山苑のあゆみ

ゆみ

1946

● 昭和21 年11 月

昭和22年1月

保護施設が東京都の委託施設の指定を受ける

等を収容、保護施設を開設倉庫を利用し、戦災者、引揚者、ホームレス財団法人明照会は旧陸軍少年通信兵学校の厩舎、

昭和30年1月

昭和34年5月

更生施設村山昭和寮、

宿所提供施設村山昭和寮の事業廃止

昭和27年6月

社会福祉事業法の施行に伴い、

社会福祉法人

村山昭和寮として財団法人明照会より分離独立

更生施設村山昭和寮の一部を宿所提供施設として運営





設立時の旧ハトホーム



社会福祉法人村山苑 さやま老人ホーム(仮称)



昭和45年4月

保育所「つぼみ乳児保育園」開設 に名称変更

昭和44年5月 昭和39年6月

(昭和45年4月、「つぼみ幼児保育園」 保育所「つぼみ保育園」開設 昭和36年6月

救護施設

「村山荘」

開設

昭和35年12月

宿泊施設村山寮開設 社会福祉法人

村山苑と改称

昭和35年3月

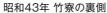
理事者の交代により、

高山照英氏ら3名が新理事となる

東京都より宿泊所

東京都めぐりだ寮」の事業受託







昭和43年 作業場風景

1970 1960



昭和45年 つぼみ乳児保育園開設

昭和43年 村山荘正面玄関





給食サービス委託事業開始東村山市ひとり暮らし老人

 昭和 51 年 12 月

自宅訓練受託事業開始東村山市機能回復

昭和51年4月

ハトホーム訓練棟開設特別養護老人ホーム

● 昭和47 47 4月

ハトホーム職員宿舎開設特別養護老人ホーム

特別養護老人ホーム「ハトホーム」開設

昭和46年5月

Jan .

V





昭和52-53年 村山苑 福祉センター 増築工事



改築後の村山苑 福祉センター(村山苑・福祉事業センター)

土地使用権及び建物を東京都から買収する 宿泊所「東京都めぐりだ寮」の委託契約を解消し、

昭和56年4月

昭和62年12月

昭和57年4月

救護施設「さつき荘」開設

理事長高山照英氏死去、 新理事長に泉 隆氏就任

特別養護老人ホーム「ハトホーム」

1997



平成7年6月

宿泊施設

「村山寮」事業廃止



平成9年4月

増築及び大規模修繕工事終了、

定員を180名に変更、併せて老人短期入所事業、

訪問食事サービス事業開始



平成5年 40周年記念式典





平成19年4月

事業内容を変更(障害者自立支援法による変更)

身体障害者授産施設「福祉事業センター」を障害者支援施設に改め、

平成16年4月

救護施設「村山荘」で独自事業として

通所・訪問事業」を開始

平成13年9月

平成13年4月

保育所「つぼみ乳児保育園」「つぼみ幼児保育園

保育所「つぼみ乳児保育園」を廃止し、

を統合して「つぼみ保育園」とする

新園舎にて保育開始 保育所「つぼみ保育園」改築工事が完了し、





介護保険法に伴い、

指定居宅介護支援事業所、介護保険施設の指定を受ける 生活保護法指定介護機関、 指定介護老人福祉施設、指定短期入所生活介護事業所、 特別養護老人ホーム「ハトホーム」について、 指定居宅サービス事業、

平成12年4月



平成13年 つぼみ保育園



平成9年 現ハトホー

平成22年4月

理事長泉 隆氏任期満了、 新理事長に品川卓正氏就任

平成22年6月

高齢者福祉施設の新築工事開始 (仮称) 東村山市本町地区プロジェクトに係る保育所

平成23年2月

新築工事完了

平成23年4月

「ほんちょうケアセンター」事業開始

保育所「ほんちょう保育園」併設高齢者福祉施設

社会貢献事業として、

これに要する金銭を与え、又は生活に関する相談に応ずる事業_ その住居で衣食その他日常の生活必需品若しくは、 第二種社会福祉事業・生計困難者に対して、

『むらやまえん 生活相談所』の事業開始

平成25年12月





平成23年 ほんちょう保育園、ほんちょうケ アセンター



50周年記念式典

平成28年4月

国分寺市立日吉保育園を民間移管で 「ひよし保育園」として開設

平成29年4月

認定生活困窮者就労訓練事業所の開始

平成30年8月

定員88名に増員して開園 「ひよし保育園」移転改築、

福祉事業センター「就労定着支援事業」開始

平成30年10月



令和3年2月

「第2ハトホーム」新施設竣工

令和元年10月

「第2ハトホーム」建築事業開始

令和元年9月

「第2ハトホーム」開設

(東京都建替促進施設借入)

「ハトホーム」減員認可







さつき荘の行事



平成30年 ひよし保育園移転改築

令和3年4月

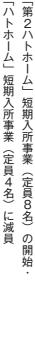
通所介護35名定員に増員 「ほんちょうケアセンター」独自ショート事業廃止、

令和3年5月

定員88名での事業再開 「第2ハトホーム」東村山市富士見町にて



2022



令和3年6月



令和4年6月

創立70周年

ほんちょう保育園



令和3年 第2ハトホーム新築

インタビュー 理事長

100周年を見据えて

創立70周年を迎えて 意義のある

います。

大切にしてきたこと

私が大切にしているのは、 を守り、発展させること。 を守り、発展させること。 職員、地域、関係機関等に 対して法人の経営状況を開 示すること。そして、職員 には失敗を責めず、次の奮

り組んできたことは非常にであり、創立以来、一貫し援の手を差し伸べる。こと接の手を差し伸べる。こと

経営にあたってきました。 経営にあたってきました。 経営にあたってきました。 が確立せず、変化を知らなければ基礎 が確立せず、変化を知らなければ基礎 で変えてはならないのは基 本理念や地域社会に貢献する精神です。一方、事業環 る精神です。一方、事業環

ましたことを深く感謝申し

上げます。福祉の原点は

ができました。その間、温立から70周年を迎えること

社会福祉法人村山苑は創

かいご指導とご援助を賜り

会が求めるニーズに合わせ ことが必要です。このこと が職員に理解されて励みに なり、社会からの評価につ ながるものと思います。 今後も「不易流行」を常 に認識し、職員の協力を得



展させたいと思います。

ものであり、その時々、社





品川 卓正

村山苑理事長

んでまいります。

昭和41年入職、救護施設 配属、昭和46年、保育 園に異動、昭和55年、救 護施設に異動(施設長)、 平成9年に常務理事、平成 22年4月より現職。

しを図り、

業計画を作成し、

随時見直

いと考えています。

基本理念に基づく中期事

制・組織づくりを整備した

が一体となって取り組む体 す。これらに対して、 育成・定着も大きな課題で です。そして、人材確保・ 護法の改正への準備が必要 職員

困窮者自立支援法と生活保 とっては、間近に迫る生活 れます。また、救護施設に 間の児童獲得競争が想定さ が見込まれ、今後は保育所 伴う保育所対象児童の減少 改定。保育所では少子化に 障害者施設では今後の報酬 えています。例えば、高齢者、 の事業それぞれが課題を抱 域に根差した事業に取り組 事業の継続と地 現在4種 その答えはまず、 に接することです。そして、 える人間愛をもって関係者 手の立場に立って物事を考 法人施設経営を心がけ、 の情報を開示し、 事業継続が必須であり、 約 1 0 んでいくかが問われます。 のために我々はどう取り組 450名に及びます。皆さ んの生活を守っていくには 現在、 0 村山苑の利用者は 0名、 職員は 開かれ、 常に法人 た

その思いを新たにするとと を目指してまいります。 要請に応じた法人施設経営 もに、今後とも地域社会の

社会福祉法人 村山苑 70年の軌跡

発行日 2022年5月31日

発行 社会福祉法人 村山苑

₹189-0024

東京都東村山市富士見町2丁目7番地5

印刷·製本 瞬報社写真印刷株式会社

※本書の無断複製・無断転載、また譲渡・転売を禁止いたします。